

التقرير السنوي 2025



عضويات سابتكو



الاتحاد العالمي للنقل والمواصلات العامة
UITP



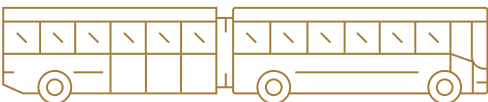
الاتحاد العربي للنقل البري
ALUT



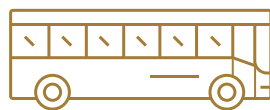
الرابطة الوطنية لنقل الطلاب
NAPT



الاتحاد الدولي للنقل البري
IRU



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ





خَادِمُ الْحَرَمَيْنِ الشَّرِيفَيْنِ

الْمَلِكِ عَبْدِ الْمَلِكِ بْنِ عَبْدِ الْعَزِيزِ السَّعُودِ

الْمَلِكِ عَبْدِ الْمَلِكِ بْنِ عَبْدِ الْعَزِيزِ السَّعُودِ



صاحب السمو الملكي

الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

ولي العهد ورئيس مجلس الوزراء

الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

الفهرس

73.....	قائمة الدخل لخمس سنوات.....	7.....	لمحة موجزة.....
73.....	إيضاح الفروقات في النتائج التشغيلية.....	8.....	أبرز ملامح الأداء.....
74.....	إيضاح الاختلاف عن المعايير المحاسبية.....	9.....	عام في سطور.....
74.....	التسهيلات البنكية.....	12.....	كلمة رئيس مجلس الإدارة.....
75.....	القروض طويلة الأجل.....	13.....	كلمة العضو المنتدب والرئيس التنفيذي.....
77.....	المدفوعات النظامية.....	14.....	عن سابكو.....
78.....	العقوبات والجزاءات المفروضة.....	16.....	نبذة عنا.....
78.....	أدوات الدين الصادرة لكل شركة تابعة.....	16.....	رؤيتنا.....
79.....	تعاملات الأطراف ذات العلاقة.....	16.....	رسالتنا.....
82.....	رأس المال وإبلاغات الملكية.....	16.....	قيمنا.....
84.....	رأس المال.....	17.....	مسيرتنا.....
84.....	قيود الاستثمار.....	18.....	خدماتنا.....
84.....	هيكل ملكية الشركة.....	21.....	سياستنا.....
85.....	رسم تحليلي بأداء السهم.....	22.....	الاستراتيجية والاستدامة.....
86.....	أسهم أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين.....	24.....	استراتيجية سابكو.....
88.....	حوكمة سابكو.....	27.....	القيمة المستدامة.....
90.....	هيكل حوكمة سابكو.....	28.....	الشركات التابعة.....
94.....	السير الذاتية لأعضاء المجلس واللجان.....	30.....	الاستدامة.....
102.....	السير الذاتية لكبار التنفيذيين.....	32.....	المسؤولية المجتمعية.....
105.....	اجتماعات مجلس الإدارة.....	35.....	إدارة المخاطر.....
106.....	اجتماعات لجان المجلس.....	40.....	ملخص الأداء التشغيلي.....
110.....	سياسة توزيع الأرباح والمكافآت.....	42.....	قطار الرياض.....
113.....	المراجعة والرقابة الداخلية.....	43.....	حافلات الرياض.....
113.....	إقرارات مجلس الإدارة.....	45.....	مشاريع النقل العام.....
113.....	تأكيدات مجلس الإدارة.....	54.....	النقل ما بين المدن.....
114.....	علاقات المساهمين.....	56.....	الخدمات الفنية المشتركة.....
116.....	الجمعية العامة للمساهمين.....	62.....	الخدمات المتخصصة.....
116.....	الإجراءات المتخذة في ملحوظات المساهمين.....	64.....	النقل التعليمي.....
117.....	طلبات سجل المساهمين خلال عام 2025.....	65.....	حلول التنقل الرقمي DMS.....
117.....	إعلانات المفصح عنها خلال العام المالي 2025.....	68.....	ملخص الأداء المالي.....
118.....	البيانات المالية الموحدة.....	70.....	الإيرادات.....
		71.....	التحليل الجغرافي.....
		71.....	الأرباح الصافية وربحية السهم.....
		72.....	قائمة المركز المالي لخمس سنوات.....

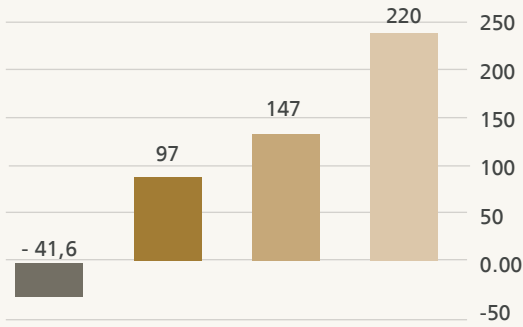
السابتكو
SAPTCO



بدأت سابتكو في استعادة مسار الربحية وتعزيز مكانتها كمشغل وطني رائد يمتلك خبرة تشغيلية تمتد لعقود وسجلاً مثبتاً في إدارة المشاريع الكبرى، حيث حققت نتائج مالية إيجابية خلال هذا العام. وتستعد الشركة للحفاظ على حصتها السوقية من خلال رفع الكفاءة التشغيلية وتحسين هيكل التكاليف، بما يعزز قدرتها التنافسية في العطاءات الجديدة. كما تعمل على تطوير نموذج التشغيل عبر تبني حلول النقل الذكية والرقمنة لرفع جودة الخدمة وتحسين تجربة المستخدم. وتعزز سابتكو موقعها من خلال بناء شراكات استراتيجية مع كبرى الشركات والمصنعين العالميين، بما يتيح نقل المعرفة وتوطين التقنيات ودعم استدامة النمو. وبفضل خبرتها المحلية العميقة وانتشارها التشغيلي، تتمتع الشركة بميزة تنافسية قوية تمكّنها من المنافسة بكفاءة في بيئة أكثر انفتاحاً وتنافسية.

أبرز ملامح الأداء عام 2025

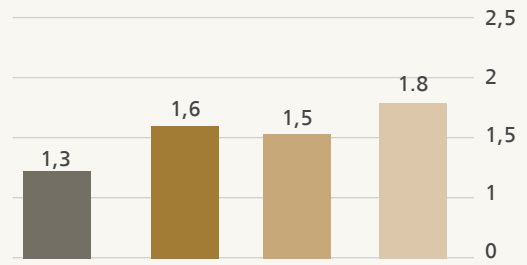
الأرباح التشغيلية



جميع القيم الواردة بالمليون ريال

■ 2022 ■ 2023 ■ 2024 ■ 2025

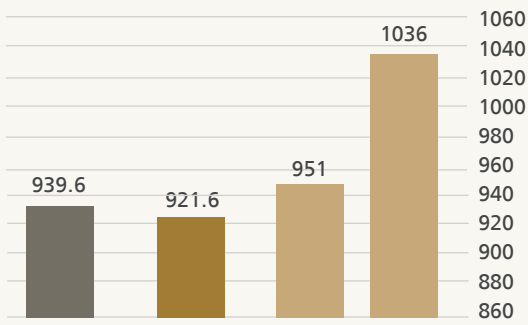
الإيرادات



جميع القيم الواردة بالمليار ريال

■ 2022 ■ 2023 ■ 2024 ■ 2025

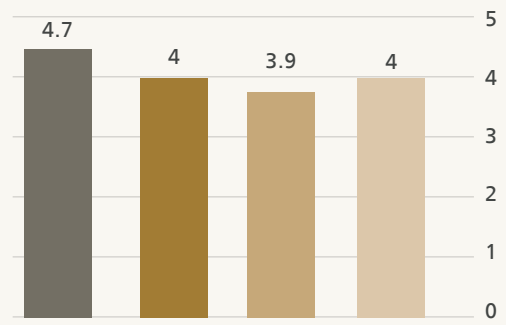
إجمالي حقوق الملكية



جميع القيم الواردة بالمليون ريال

■ 2022 ■ 2023 ■ 2024 ■ 2025

إجمالي الأصول



جميع القيم الواردة بالمليار ريال

■ 2022 ■ 2023 ■ 2024 ■ 2025

عام في سطور

<p>جائزة أوراكل للتميز في سلسلة التوريد</p> <p>حصلت سابتكو على جائزة أوراكل للتميز في سلسلة التوريد 2025 على مستوى أوروبا والشرق الأوسط وأفريقيا، تأكيدًا على كفاءة عملياتها التشغيلية.</p>	<p>مارس</p>	<p>توقيع عقد مشروع النقل الترددي - المدينة المنورة</p> <p>وقّعت سابتكو عقد مشروع النقل الترددي لخدمة ضيوف الرحمن مع هيئة تطوير منطقة المدينة المنورة، بهدف رفع كفاءة التنقل وتحسين تجربة الحجاج والمعتمرين.</p>	<p>يناير</p>
<p>إطلاق 15 مسارًا للنقل العام بالمدينة المنورة</p> <p>أطلقت سابتكو 15 مسارًا للنقل العام ضمن شبكة حافلات المدينة، بما يعزز جودة الحياة وخدمة ضيوف الرحمن.</p>	<p>أبريل</p>	<p>التكريم في مبادرة Net Zero Forest</p> <p>نالت سابتكو شهادة تقدير من شركة Yutong ضمن مبادرة Net Zero Forest، نظير جهودها في خفض الانبعاثات الكربونية وتشغيل الحافلات الكهربائية.</p>	<p>أبريل</p>
<p>تدشين النقل العام بالحافلات في منطقة تبوك</p> <p>بحضور سمو أمير المنطقة، أطلقت سابتكو التشغيل الفعلي لمشروع النقل العام بالحافلات في منطقة تبوك.</p>	<p>مايو</p>	<p>تدشين مشاريع النقل العام في جدة</p> <p>دشّنت سابتكو محطة الحرمين بجدة، إلى جانب تشغيل المرحلة الجديدة من مشروع النقل العام بالحافلات، نقلة نوعية في خدمات النقل الحضري.</p>	<p>مايو</p>
<p>تدشين مشروع النقل العام - محافظة الأحساء</p> <p>أطلقت سابتكو مشروع النقل العام بالحافلات في محافظة الأحساء، لتعزيز خيارات التنقل للسكان والزوار.</p>	<p>يوليو</p>	<p>جوائز التميز والابتكار في TLME Awards</p> <p>حصلت سابتكو وDMS جائزتي التميز والابتكار ضمن TLME Achievement Awards 2025.</p>	<p>يونيو</p>
<p>قطار الرياض</p> <p>حقق قطار الرياض إنجازاً تاريخياً بنقل 100 مليون راكب في أقل من 9 أشهر منذ انطلاقه في مطلع ديسمبر 2024م، حيث يعتبر الخط الأزرق الأعلى استخداماً ويليه الخط الأحمر، مع نسبة التزام بالمواعيد تجاوزت 99.78%</p>			
<p>سابتكو و(HOLON)</p> <p>توقعان مذكرة تفاهم لإطلاق الحافلات ذاتية القيادة في المملكة دعماً لرؤية المملكة 2030.</p>	<p>سبتمبر</p>	<p>مذكرة تفاهم مع تجمع مطارات الثاني</p> <p>في خطوة جديدة تعزز حضورها في قطاع النقل، أبرمت سابتكو مذكرة تفاهم مع تجمع مطارات الثاني المشغل لـ 22 مطارًا في مختلف مناطق المملكة - بهدف التعاون على تطوير حلول نقل متكاملة تربط بين النقل الجوي والبري.</p>	<p>سبتمبر</p>
<p>توقيع مذكرة تفاهم بين سابتكو ومسار أزرق للنقل البحري</p> <p>شهد المؤتمر السعودي البحري اللوجستي 2025 توقيع مذكرة تفاهم بين شركة سابتكو للنقل البري وشركة مسار أزرق للنقل البحري. وتهدف المذكرة إلى تعزيز التكامل بين خدمات النقل البري والبحري بما يساهم في تقديم تجربة نقل متكاملة وسلسة للركاب.</p>		<p>أكتوبر</p>	

سابتكو
SAPTCO



أعضاء مجلس الإدارة



سعادة الأستاذ

بكر بن عبد الرحمن المهنا
رئيس مجلس الإدارة



سعادة الدكتور

سعود بن محمد النمر
عضو مجلس الإدارة



سعادة المهندس

خالد بن عبدالله الحقييل
العضو المنتدب - الرئيس التنفيذي



سعادة المهندس

ياسر بن سليمان الداود
نائب رئيس مجلس الإدارة



سعادة الأستاذ

عادل بن عبدالعزيز الشدي
عضو مجلس الإدارة



سعادة الدكتور

فادي بن صالح البحيران
عضو مجلس الإدارة



سعادة الأستاذ

وليد بن عبدالرحمن الحبيب
عضو مجلس الإدارة

كلمة رئيس مجلس الإدارة



أتشرف في مستهل هذه الكلمة بأن أرفع باسمي ونيابةً عن أعضاء مجلس الإدارة وكافة منسوبي شركة سابتكو أسمى آيات الشكر والعرفان إلى مقام خادم الحرمين الشريفين وسمو ولي عهده الأمين - حفظهما الله - على ما يحظى به قطاع النقل من دعم ورعاية واهتمام، كان له الأثر البالغ في تسريع وتيرة التنمية وتعزيز تنافسية المملكة على المستويين الإقليمي والدولي.

وانطالقاً من هذا الدعم، واصلنا في عام 2025 تنفيذ استراتيجيتنا بعزيمة وثبات، مستندين إلى حوكمة مؤسسية راسخة توازن بين النمو المستدام وتعظيم القيمة للمساهمين. وقد عززت سابتكو موقعها كشريك وطني فاعل في تطوير منظومة النقل، عبر مواءمة خططها التشغيلية والإستثمارية مع مستهدفات رؤية المملكة 2030، وبما يسهم في دعم المحتوى المحلي، وتطوير بنية تحتية للنقل ترتقي إلى المعايير العالمية، وتعزيز جودة الحياة في مختلف مناطق المملكة.

وتعكس النتائج المالية المحققة خلال العام سلامة التوجهات الإستراتيجية التي اعتمدها مجلس الإدارة، وكفاءة الإدارة التنفيذية في استثمار الفرص النوعية وإدارة الموارد بكفاءة عالية. كما شكلت مشاركتنا في المشاريع الوطنية الكبرى محطة إستراتيجية مهمة عززت جاهزيتنا التشغيلية ورسخت مكانتنا ضمن منظومة النقل الحديثة والمتكاملة.

وإيماناً منا بأن الاستدامة والابتكار يمثلان ركيزتين أساسيتين للنمو طويل الأجل، واصلنا تسريع التحول الرقمي وتعزيز الكفاءة التشغيلية، مع ترسيخ ممارسات الاستدامة كجزء أصيل من نموذج أعمالنا. كما نؤكد أن الاستثمار في رأس المال البشري سيظل في صدارة أولوياتنا، باعتباره المحرك الرئيس للتميز المؤسسي واستمرارية الأداء.

وختاماً، أقدم شكري لمساهميننا الكرام على ثقتهم المستمرة، وأؤمن الجهود المخلصة التي يبذلها فريق سابتكو، الذين يشكلون الأساس المتين لتحقيق طموحاتنا الإستراتيجية والمضي قدماً نحو مستقبل أكثر ريادة واستدامة.

الأستاذ بكر بن عبد الرحمن المهنا

رئيس مجلس الإدارة

كلمة العضو المنتدب والرئيس التنفيذي



نستشرف في سابتكو مستقبل النقل بملء الفخر والاعتزاز، مؤكداً دورنا كقوة محركة لهذا القطاع الحيوي في مملكتنا الغالية، لنغدو القوة الرائدة التي تضطلع برسم معالم التنقل المستدام ضمن مستهدفات رؤية المملكة 2030 بعزيمة تلامس عنان السماء، حيث كان عام 2025 محطة استثنائية تجلت فيها كفاءة مجموعتنا وقدرتها الفائقة في ترسيخ مكانتها كشريك أساسي وركيزة مهمة لا غنى عنها في منظومة النقل الذكي، مكرسين كافة إمكانياتنا لخدمة الوطن والمواطن.

وعلى الصعيد المالي، شهد نمو أعمال المجموعة منحنى مطرداً، وهو ما يعكس كفاءة نموذجنا التشغيلي ونجاح استراتيجيتنا في تنويع مصادر التمويل، مؤكداً بذلك على تطوير أعمال المجموعة.

لقد شهد عام 2025 حدثاً فارقاً بتدشين مترو الرياض، والذي نعتز في سابتكو بكوننا جزءاً أصيلاً من هذا المشروع الوطني العملاق الذي أحدث نقلة نوعية في مفهوم التنقل الحضري، ويتكامل هذا المنجز الاستراتيجي مع نجاح كفاءتنا التشغيلية في تشغيل مشروع الملك عبدالعزيز بشقيه القطار والحافلات حيث قمنا بخدمة ما يقرب من 140 مليون راكب خلالها.

لقد شهد هذا العام قفزة في وصولنا الجغرافي ليشمل 8 مناطق ومحافظات؛ حيث أطلقنا بنجاح منظومة نقل متكاملة في المدينة المنورة تجمع بين مشروع النقل العام ومشروع النقل الترددي لخدمة ضيوف الرحمن، كما واصلنا تعزيز حضورنا عبر توسعة شبكة محافظة جدة، والإطلاق الفعلي لمشاريعنا في تبوك والأحساء، إلى جانب استمرار تميز عملياتنا في جازان، القصيم، الطائف، والمنطقة الشرقية، إن هذا الانتشار يجسد دورنا كشريك استراتيجي في تحسين جودة الحياة وتحقيق مستهدفات برامج خدمة ضيوف الرحمن وفق رؤية المملكة 2030، حيث نجحنا في مد شبكة خدماتنا لتغطي كبرى تلك الحواضر والمناطق الحيوية في المملكة، وقد تُرجم هذا التوسع إلى أرقام تشغيلية قياسية؛ حيث تشرفنا بخدمة ما يزيد عن 12 مليون راكب، ونفذنا أكثر من 2.7 مليون رحلة عبر أسطول حديث يضم 620 حافلة مخصصة للخدمة، تعمل على 74 مساراً تشغيلياً قطعت خلالها حافلاتنا مسافة تتجاوز 61 مليون كيلومتر.

وتعزيزاً لمكانة سابتكو كمجموعة متكاملة، تواصل المجموعة خطواتها الاستراتيجية لتنويع أنشطتها؛ حيث تم تأسيس شركة تابعة متخصصة في مجال صيانة وإصلاح المركبات، وأخرى في مجال تعليم القيادة، نهدف من خلال هذا التوسع النوعي إلى بناء منظومة خدمات فنية ولوجستية متكاملة تلبي احتياجات السوق وتدعم ركائز نمو المجموعة المستقبلية.

وإيماناً بأن الإنسان هو محور النجاح وركيزة الإنجاز، تفخر سابتكو بتحقيق جائزة أفضل بيئة عمل، تقديراً لجهودنا في خلق ثقافة مؤسسية محفزة ومستقطبة للكفاءات الوطنية، كما بلغت نسبة إسهام المحتوى المحلي في أعمالنا 51.34% ويأتي هذا الإنجاز ليعزز سجلنا الحافل الذي يزهو بتحقيق جائزة أوراكل للتميز في كفاءة العمليات والتحول الرقمي، وجائزة الاتحاد الدولي للنقل، مؤكداً التزامنا المستمر بأعلى معايير السلامة والمهنية العالمية وتطوير كوادرننا عبر برامج متميزة.

ختاماً، أتقدم بخالص الشكر لمقام خادم الحرمين الشريفين وسمو ولي عهده الأمين على دعمهم اللامحدود لقطاع النقل، كما أتقدم بالشكر لمساهميننا وشركائنا الكرام على ثقتهم، ولمنسوبي سابتكو على التزامهم الذي أسهم في ترسيخ مسار التحول الذي تشهده المجموعة، بما يدعم استقرار الأداء ويعزز دورنا كشريك تنموي فاعل في تحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030، والمساهمة في تطوير منظومة نقل حديثة تسهم في تحسين جودة الحياة وتعزيز تنافسية الاقتصاد الوطني.

المهندس خالد بن عبدالله الحقييل

العضو المنتدب والرئيس التنفيذي للمجموعة



عن سابتگو



نبذة عنا

بدأت رحلة الشركة السعودية للنقل الجماعي (سابتكو) منذ عام 1979م، عندما بدأت الحكومة في ترسيخ مفهوم النقل العام حيث تمّ إنشاء الشركة السعودية للنقل الجماعي برأس مال بلغ 1 مليار ريال سعودي. لتصبح سابتكو شركة مساهمة سعودية والناقل البرّي الوطني الأول، وخلال عام 2007م، تمت زيادة رأس المال حيث وصل إلى 1,25 مليار ريال.

وقد عملت سابتكو على نقل الركاب ما بين مدن ومحافظات المملكة من خلال عقد امتياز تم منحه للشركة من الحكومة على عدة فترات امتدت إلى 45 عامًا وحتى نهاية الفترة في 15 أكتوبر 2023م، ليتم تحويل الامتياز إلى مناطق جغرافية، وامتداداً لمسيرة سابتكو كرائد في مجال النقل البري بالمملكة فقد فازت الشركة بامتياز المنطقة الجنوبية من خلال شركتها التابعة (سابتكو السا للنقل - سات) وذلك بالشراكة مع شركة NEX CONTENTIENTIAL HOLDINGS.

يتميز أسطول سابتكو بتنوعه، حيث يضم مركبات مجهزة بأحدث الأنظمة التكنولوجية التي تلبي احتياجات العملاء بالإضافة إلى ذلك، تضم الشركة فريقاً واسعاً من القادة والمتخصصين في مختلف المجالات، بما في ذلك السائقين والفنيين والاداريين حيث يسعى الجميع لتوفير أعلى مستويات الخدمة على الصعيد المحلي والدولي.

رؤيتنا



توفير خدمات تنقل وسفر أكثر جاذبية وتجربة لعملائنا وفق أفضل المعايير العالمية.

رسالتنا



بناء وتطوير خدمات تنقل آمنة، عالية الجودة لعملائنا كناقل وطني بري أول.

قيمنا



- التطوير المستمر
- التعاون
- الإقـــدام
- المسؤولية
- الالتزام
- منظمة فعالة

عـ 46 عاماً



10

ورشة صيانة



150 مليون

راكب سنوياً



1.25 مليار

رأس المال



70+

ورشة متنقلة



8,000

مركبة



15,000

موظف



مسيرتنا

التأسيس 1979 - 1998

تأسست سابتكو بموجب مرسوم ملكي في عام 1979 بهدف تحسين وتطوير خدمات النقل الجماعي في المملكة العربية السعودية، وتوفير وسائل نقل آمنة وفعالة تربط بين مدن ومحافظات المملكة، في بداية الثمانينيات، بدأت سابتكو بتقديم خدمات النقل بالحافلات بين المدن الكبرى مثل الرياض وجدة والدمام، مما ساعد في تيسير التنقل بين هذه المدن الهامة.

التوسع والنمو 2000 - 2008

شهدت هذه المرحلة توسعا كبيرا في عمليات سابتكو حيث طلقت خطوط جديدة: توسعت سابتكو في تشغيل خطوط نقل جديدة بين مدن أصغر في المملكة، بما في ذلك توفير خدمات للحج والعمرة.

الربط الإقليمي: بدأت الشركة في تشغيل رحلات دولية إلى بعض دول الخليج العربي مثل الإمارات والكويت.
استخدام الأنظمة الحديثة: تم إدخال أنظمة لتتبع الحافلات عبر نظام المواقع العالمي GPS، مما ساعد في تحسين كفاءة الخدمة.

الشراكات والتحالفات 2008 - 2018

تأسست شركة المواصلات العامة لمشروع النقل العام بالرياض والذي يُعد من المشاريع الكبرى التي تهدف إلى تحويل الرياض إلى مدينة ذات شبكة نقل عام متكاملة وبشراكة مع RATP Dev.
تأسيس شركة مترو العاصمة لتشغيل وصيانة القطارات وبشراكة مع RATP Dev.
التوسع في النقل التعليمي من خلال تأسيس شركة سيبتكو بهدف تقديم خدمات نقل آمنة وموثوقة في قطاع النقل التعليمي وبتحالف مع شركة «مواصلات الامارات».

النمو والاستدامة 2018 - 2022

إدخال حافلات كهربائية: سابتكو بدأت في إدخال حافلات تعمل بالطاقة الكهربائية في بعض المناطق كجزء من توجه الشركة نحو النقل المستدام.

تبنى أساليب النقل الحديثة: تم تدشين العديد من المبادرات في مجال التنقل الذكي، بما في ذلك تطوير أنظمة النقل باستخدام تكنولوجيا ذاتية القيادة، مما يساهم في تحسين كفاءة النقل وتعزيز الأمان.

تأسيس شركة حلول التنقل الرقمي برأس مال جريء، تركز على تلبية الطلب المتزايد بما يتناسب مع أسلوب الحياة الحديثة عبر إنشاء شركات ريادية مبتكرة لتمكين وتقديم خدمات ذات حلول رقمية متقدمة ومتطورة في قطاع النقل.

التعافي والتوسع 2023 - 2028

مع التغيرات السريعة في صناعة النقل تواصل سابتكو جهودها لتوسيع نطاق اعمالها وتعزيز موقعها الريادي في قطاع النقل الجماعي من خلال مبادرات متقدمة تدعم الاستدامة والابتكار.

ادخال تقنيات النقل المستدام: تشغيل حافلات كهربائية وهيدروجينية في بعض المناطق مما يعكس التزام الشركة بالحد من الانبعاثات الكربونية ودعم الاستدامة البيئية

تحسين الكفاءة التشغيلية: التركيز على تطوير العمليات التشغيلية وتعزيز الربحية من خلال الاستثمار في البنية التحتية الذكية والأنظمة المتقدمة.

الابتكار المستقبلي: توسيع الاستثمارات في تقنيات النقل الأخضر وبناء شراكات عالمية رائدة في مجال التصنيع والبحث والتطوير لضمان تقديم حلول نقل ذكية ومستدامة تتماشى مع احتياجات المستقبل.

خدماتنا



النقل بين المدن

يعتبر التنقل بين المدن أحد أهم خدمات نقل الركاب على شبكة الطرق والتي تربط بين مدن المملكة وقراها لما تحمله من أهميّة في ربط المناطق وتوحيد الوسيلة للوصول إليها مهما كانت المسافة، وذلك عبر حافلات معدّة ومجهزة بأعلى المعايير الدولية لتمنح شعور الراحة لجميع الركّاب والاستمتاع بالرحلة حسب المطلوب ممّا يشجّع أيضا على السياحة الداخلية ودعم ثقافة السفر داخل أرجاء المملكة.



النقل العام

تقديم خدمات نقل عام بالحافلات داخل المدن عبر شبكة طرق منظمة من خلال تشغيل خطوط ومسارات محددة بتعرفة محددة سواء كانت موحدة أو متغيرة بناءً على طبيعة الخط ونوع الخدمة المقدمة، بما يضمن تلبية احتياجات السكان وتعزيز كفاءة النقل العام داخل المدن.

النقل المتخصص

تعتبر خدمات النقل المتخصص أحد الخدمات المتنوعة التي تقدمها سابتكو لعملائها الذين يحرصون على التعامل كمستفيدين مباشرين أو منظمين لبرامج خاصة وذلك في إطار سعي الشركة إلى تلبية احتياجات ورغبات العملاء مع تحسين وتطوير الخدمات المقدمة. إذ يعد أسطولنا المتنوع والمجهز بأحدث تقنيات وسائل السلامة هي أحد الأسباب التي جعلت شركة سابتكو الأفضل في هذا المجال، الأمر الذي دعى عدداً من الجهات الحكومية وبعثات الحج والجامعات والمدارس والأندية الرياضية والشركات إلى الاستفادة من خدمات النقل لمنسوبيها عبر أسطول سابتكو. لنقدم بذلك مجموعة واسعة ومتنوعة من الحافلات التي تصل بكم إلى وجهاتكم.



خدماتنا



النقل التعليمي

يعد النقل التعليمي الذي تقدمه سابتكو من خلال الشركة السعودية الامارتية للنقل المتكامل سيتكو - (مشروع مشترك)، أحد العناصر الحيوية التي تسهم في تسهيل وصول الطلاب إلى مدارسهم وجامعاتهم بأمان وانضباط من خلال خدمة متكاملة تلتزم بأعلى معايير الجودة والسلامة مما يجعله جزءاً أساسياً من المنظومة التعليمية بهدف توفير بيئة نقل آمنة ومريحة للطلاب



القطارات

وقعت سابتكو عقداً مع شريكها الفرنسية. RATP Dev لتأسيس شركة مترو العاصمة بنسبة (80%) للشركة الفرنسية RATP Dev و(20%). لشركة سابتكو، وقد فازت بعقد من الهيئة الملكية لمدينة الرياض بتاريخ 17 سبتمبر 2018م لتشغيل وصيانة مسارين من مسارات المترو الستة، المسار الأول (المسار الأزرق مسافة 38 كيلو) والمسار الثاني (المسار الأحمر مسافة 25.3 كيلو) وذلك في مدينة الرياض لمدة 12 عاماً.

حلول التنقل الرقمي (شركة حلول التنقل الرقمي للاستثمار - مملوكة بالكامل لشركة سابتكو)

هي شركة استثمارية برأس مال جريء تركز على تلبية الطلب المتزايد بما يتناسب مع أسلوب الحياة عبر إنشاء حلول ذكية لتمكين وتقديم خدمات متقدمة لتلبية احتياجات الأعمال والأفراد في مجال التنقل واستدامتها ومواكبة رؤية المملكة 2030 لتحسين جودة الحياة.



خدماتنا



صيانة السيارات والمركبات (شركة مرآب - مملوكة بالكامل لشركة سابتكو)

أحد المشاريع الواعدة، لتقديم خدمات صيانة وإصلاح المركبات للعملاء. وتقدم شركة مرآب حلولاً متكاملة للأفراد وقطاع الشركات وفق أعلى معايير الجودة والسلامة وبما يضمن كفاءة التشغيل وتوفير خدمات صيانة مستدامة للمركبات.



الصيانة والخدمات اللوجستية

يتولى قطاع الصيانة والخدمات الفنية، الإشراف الكامل على هندسة وصيانة أسطول الشركة، لضمان أعلى مستويات الكفاءة التشغيلية والاستدامة الفنية. وفق لأحدث المعايير العالمية لتحقيق جاهزية تشغيلية، مما يساهم في تعزيز أداء الأسطول ورفع مستوى الاعتمادية والسلامة، كما يهدف القطاع إلى تحسين كفاءة العمليات التشغيلية، من خلال تنفيذ استراتيجيات صيانة متقدمة وتطبيق حلول لوجستية مبتكرة، بما يضمن استمرارية الأعمال وتلبية الاحتياجات التشغيلية للشركة داخلياً وخارجياً بفاعلية وكفاءة عالية.

أكاديمية سابتكو (شركة عالم الريادة - مملوكة بالكامل لشركة سابتكو)

أحدثت أكاديمية سابتكو للتدريب تحولاً في قطاع النقل البري، وذلك من خلال برامج تدريبية شاملة بأكثر من 60 برنامج مصممة خصيصاً على نحو يراعي احتياجات العملاء ومتطلبات قطاع النقل. وتميز خدماتنا في أكاديمية سابتكو بكونها شاملة ومتكاملة لتغطي العديد من الجوانب ذات الأهمية سواءً فيما يتعلق بتدريب وتمكين السائقين والفنيين ووصولاً إلى تأجير المرافق كالقاعات والميادين وأجهزة المحاكاة ونحوها، ونهتم في سابتكو إلى رفع جودة الخدمة المقدمة لعملائنا ونحرص على أعلى معايير السلامة التي تخدم قطاع النقل في المملكة العربية السعودية.



سياستنا



تؤمن بمبادئ أساسية لا يمكن إسقاطها أو تحقيق الأهداف والنمو والتطوير دون الالتزام بها **سابتكو**

04 الالتزام بالإطار النظامي والقانوني وكل ضوابط الحوكمة ومرجعياتها ووثائقها النظامية وتعمل على كل الوسائل الموصى بها للحفاظ على جودة الأداء النظامي.

01 الإلتزام بالممارسات القياسية بأنظمة ومعايير الصحة والسلامة والبيئة ومواكبة أي تطورات وتحديثات على المستوى المحلي والعالمي وإجراء التحسين والتطوير المستمر.

05 الالتزام بمبدأ الشفافية وبناء جسور التواصل مع المستثمرين وشركاء النجاح بما يحفظ لهم حقوق المشاركة في تدعيم مسيرة الشركة نحو أفق أفضل.

02 تطبيق مستوى رفيع من الإستثمار في الموارد البشرية واستقطاب الكوادر المؤهلة والعمل على استدامة التطوير والتدريب وسياسة التحفيز ونشر ثقافة العمل بروح الفريق.

06 الحفاظ على علاقة متوازنة مع العملاء والموردين وأصحاب المصالح تحفظ حقوق الجميع وترتقي بأساليب العمل.

03 الإلتزام بأعلى معايير جودة الخدمات وجودة الممارسات الفنية والإدارية لعمليات الشركة وأنشطتها وتسعى في سبيل ذلك لاستقطاب الخبرات والمبادرات التي تدعم هذا التوجه.



الاستراتيجية والاستدامة



استراتيجية شركة سابتكو

انطلاقًا من مسؤولية مجلس الإدارة في توجيه دفة الشركة نحو تحقيق قيمة مستدامة لمساهميها، اعتمدت شركة سابتكو استراتيجية شاملة تهدف إلى تعزيز كفاءتها التشغيلية، تحسين أدائها المالي، وتنمية أعمالها بشكل متوازن ومستدام. وقد رُوِيَ في إعداد هذه الاستراتيجية مواءمتها مع توجهات الشركة طويلة المدى، بما يضمن تحقيق النمو، وتعزيز القدرة التنافسية، والحفاظ على الاستدامة المالية. وترتكز الاستراتيجية على تحقيق التوازن بين تعظيم العوائد، وضبط التكاليف، وتطوير نموذج الأعمال، مع التركيز على الاستخدام الأمثل للموارد، وتبني أفضل الممارسات التشغيلية والإدارية.

المحاور الاستراتيجية الرئيسية

01 | تعزيز الأداء المالي وتقليص الخسائر المترتبة

- يعمل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على تنفيذ مجموعة من المبادرات الهادفة إلى تعزيز الوضع المالي للشركة، من خلال:
- رفع كفاءة العمليات التشغيلية وأتمتة الإجراءات الداخلية.
 - إعادة توجيه الموارد نحو الأنشطة ذات العائد الأعلى.
 - تقليص التواجد في القطاعات منخفضة الجدوى الاقتصادية.
 - تعزيز المرونة المالية والقدرة على الاستجابة للتغيرات التشغيلية والسوقية.

02 | تنمية الأعمال وتعزيز الإيرادات

- تركز الاستراتيجية على تحقيق نمو مدروس ومستدام عبر:
- زيادة القدرة الإنتاجية من خلال تحسين الكفاءة التشغيلية وتوظيف التقنيات الحديثة.
 - توسيع قاعدة العملاء عبر تطوير الخدمات الحالية وتقديم حلول مبتكرة تلبي احتياجات السوق.
 - تنويع مصادر الدخل من خلال شراكات واتفاقيات استراتيجية تعزز سلسلة القيمة لقطاع النقل.
 - التوسع في أسواق وقطاعات جديدة مكتملة لمنظومة النقل.

03 | تعظيم الكفاءة التشغيلية والانضباط الإنفاقي

- تولي الشركة اهتمامًا خاصًا بتحسين كفاءة الإنفاق وتعظيم الاستفادة من الموارد المتاحة، وذلك من خلال:
- تطبيق أفضل الممارسات العالمية في إدارة التكاليف دون التأثير على جودة الخدمات.
 - تحسين آليات التخطيط والتوزيع واستخدام الأصول.
 - تعزيز العوائد التشغيلية وتحسين الأداء المالي العام.

نظرة مستقبلية

يؤكد مجلس الإدارة التزامه بمتابعة تنفيذ الاستراتيجية وقياس أدائها بشكل دوري، بما يضمن تحقيق الأهداف الاستراتيجية، وتعزيز ثقة المساهمين، ودعم نمو الشركة واستدامتها على المدى الطويل.

الركائز الأساسية للتنفيذ

تعزيز نموذج التشغيل

تطوير البنية التحتية التشغيلية لتلبية متطلبات النقل المستقبلية، بما يشمل حلول النقل الذكية والرقمنة لتحقيق التميز في الخدمات.

التركيز على الكفاءة التشغيلية

تسريع الوصول إلى الربحية من خلال تحسين العمليات الداخلية وزيادة فعالية الأداء.

الشراكات العالمية

إقامة تحالفات استراتيجية مع أبرز المصنعين والموردين العالميين لدعم النظام البيئي لحلول النقل وتوزيع نطاق الفوائد المتبادلة.

الالتزام برؤية المملكة 2030

المساهمة في تحقيق أهداف الرؤية من خلال توفير حلول نقل مبتكرة ومستدامة بما يتماشى مع التطورات الوطنية.

نموذج العمل التشغيلي

تتمتع سابتكو بكونها الشركة الرائدة في مجال النقل البري الوطني لأكثر من 45 عاماً، حيث تتميز بقدرات هائلة تجعلها في صدارة القطاع، تأسست الشركة كنموذج للقوة والكفاءة في مجال النقل البري مع استراتيجية مرنة تمكنها من قيادة مسيرة النقل داخل المملكة وخارجها.

تعتمد الشركة على هيكل الشركة القابضة التي تشرف على عدة كيانات مستقلة، حيث يساهم هذا النموذج في تعزيز الكفاءة التشغيلية، مع التميز في أداء الوحدات التجارية التابعة.

دور الشركة القابضة

تمكين الشركات التابعة من دخول أسواق جديدة وجذب شرائح عملاء متنوعة، مما يساهم في توسيع نطاق الأعمال وتعزيز القدرة التنافسية.

توفير الموارد والخدمات المشتركة بين الشركات التابعة بما يضمن تحقيق أقصى استفادة من القدرات المتاحة.

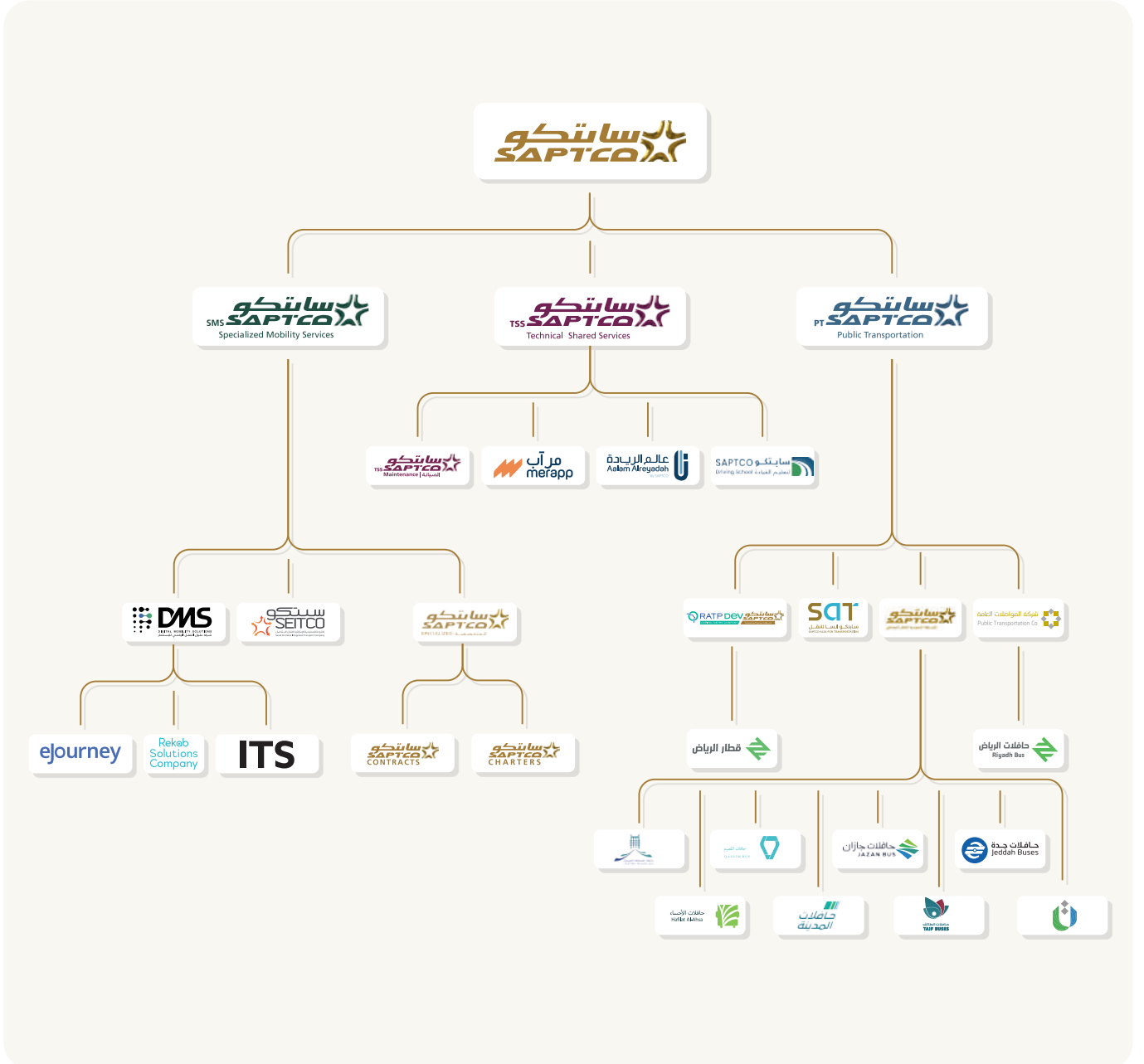
تعتمد الشركة على هيكل الشركة القابضة التي تشرف على عدة كيانات مستقلة، حيث يساهم هذا النموذج في تعزيز الكفاءة التشغيلية، مع التميز في أداء الوحدات التجارية التابعة.

أهداف الوحدات التجارية

تعزيز الأداء المالي العام للشركة من خلال تحسين المنافع لكل وحدة على حدة، مما يسهم في تعزيز الربحية والابتكار.

متابعة الأداء المالي بشكل دقيق عبر قوائم مالية مستقلة لكل وحدة.

العمل باستقلالية مع التركيز على تحسين جودة الخدمات المقدمة.



نحقق القيمة المستدامة لأصحاب المصلحة

نحرص على تقديم خدمات نقل آمنة وموثوقة ومريحة من خلال أسطول حديث يعتمد على أحدث التقنيات في الحجز الذكي وتتبع الرحلات، مما يعزز تجربة العميل ويوفر له الراحة والتسهيلات التي يحتاجها.



عملاؤنا

نخلق بيئة عمل تقوم على المساواة والشمولية، حيث نعمل على تعزيز ثقافة مؤسسية حيوية ومتنوعة تدعم استقطاب أفضل المواهب والكفاءات وتنمية قدراتها والاحتفاظ بها.



موظفونا

نسهم بشكل فعال في تطوير بنية النقل التحتية وتقليل الازدحام من خلال توفير حلول نقل مستدامة مثل الحافلات الكهربائية، مما يقلل من الانبعاثات ويسهم في الوصول إلى صافي انبعاثات كربونية صفرية بحلول عام 2050.



مجتمعنا

نستمر في تعزيز القيمة لمساهمينا عبر تحسين الكفاءة التشغيلية وتحقيق نمو مستدام، مما يضمن تقديم عوائد مالية مستقرة ومربحة تدعم استمرار نجاح الشركة على المدى الطويل.



مساهمونا

نبني شراكات استراتيجية تعزز الابتكار والنمو المشترك، مما يسهم في تحسين الخدمات وتوسيع الأسواق.



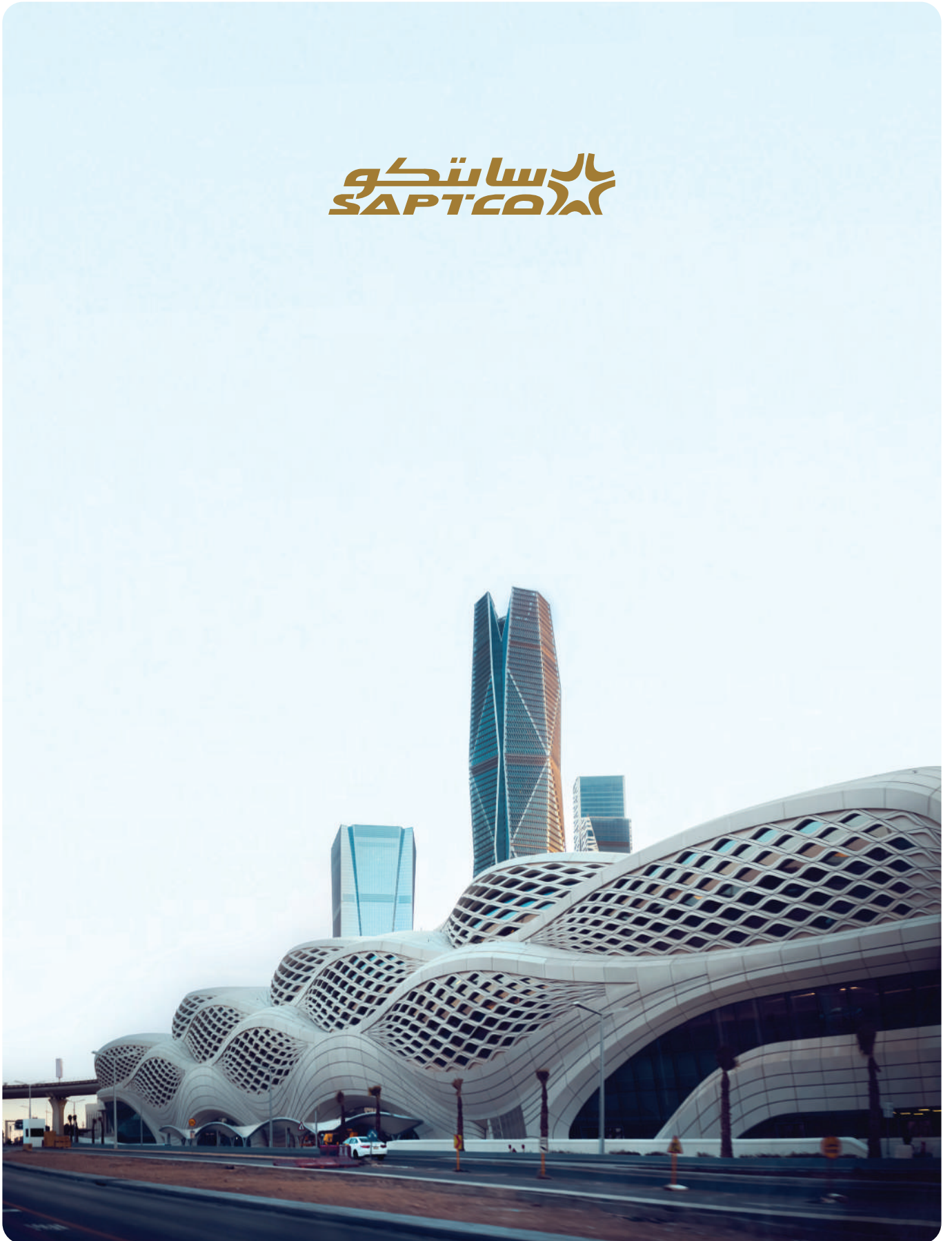
شركاؤنا

الشركات التابعة

اسم الشركة	رأس مالها (ريال سعودي)	نسبة الملكية	نشاطها الرئيسي	الدولة المحل الرئيس لعملياتها	الدولة محل تأسيسها
شركة سات للنقل	10,000,000	85% من رأس المال	نقل الركاب بالحافلات بين المدن	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية (تحت السجل التجاري رقم 1010919499)
شركة المواصلات العامة المحدودة	10,000,000	80% من رأس المال	توريد وتشغيل وصيانة الحافلات في مدينة الرياض بموجب ترخيص الهيئة العامة للاستثمار رقم 10608351147347 وتاريخ 1435/11/8 هـ	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية (تحت السجل التجاري رقم 1010429250)
شركة حلول التنقل الرقمي للاستثمار شركة شخص واحد	5,000,000	100% من رأس المال	الأنشطة المهنية والعلمية والتقنية والإدارية والخدمات الإدارية وخدمات الدعم، والأنشطة المالية والتأمين، والمعلومات والاتصالات ونشاط النقل والتخزين	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية (تحت السجل التجاري رقم 1010732875)
شركة مترو العاصمة المحدودة - كامكو	18,000,000	20% من رأس المال	أعمال إنشاء الطرق وصيانة الطرق بموجب ترخيص الهيئة العامة للاستثمار رقم 10206381177142 وتاريخ 1438/11/03 هـ	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية (تحت السجل التجاري رقم 1010611311)
الشركة السعودية الإماراتية للنقل المتكامل المحدودة - سيتكو	100,000	50% من رأس المال	تقديم خدمات النقل المدرسي وتملك المركبات من حافلات وإدارة أساطيل الشركات وتقديم خدمات النقل بالسيارات.	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية (تحت السجل التجاري رقم 1010403688)
شركة عالم الريادة للتدريب	100,000	100% من رأس المال	أنشطة الخدمات الإدارية للمكاتب ومدارس تعليم قيادة السيارات ومعاهد التدريب العالي والالكتروني	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية (تحت السجل التجاري رقم 1009023001)
شركة مرآب لصيانة السيارات	100,000	100% من رأس المال	صيانة وإصلاح المركبات	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية (تحت السجل التجاري رقم 2050118240)
شركة سابتكو مدرسة لتعليم القيادة	100,000	100% من رأس المال	مدارس تعليم قيادة السيارات للسائقين	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية (تحت السجل التجاري رقم 4030297150)
شركة النقل السعودية البحرينية المحدودة*	10,000,000	40% من رأس المال	نقل الركاب بالحافلات بين المملكة العربية السعودية ومملكة البحرين عبر جسر الملك فهد (السعودية-البحرين) ونقل الأمتعة والطرود وممارسة جميع الأنشطة ذات الصلة بالنقل العام. (تحت التصفية) *	مملكة البحرين	المملكة العربية السعودية (تحت السجل التجاري رقم 2050016546 ومملكة البحرين تحت السجل التجاري (17777))

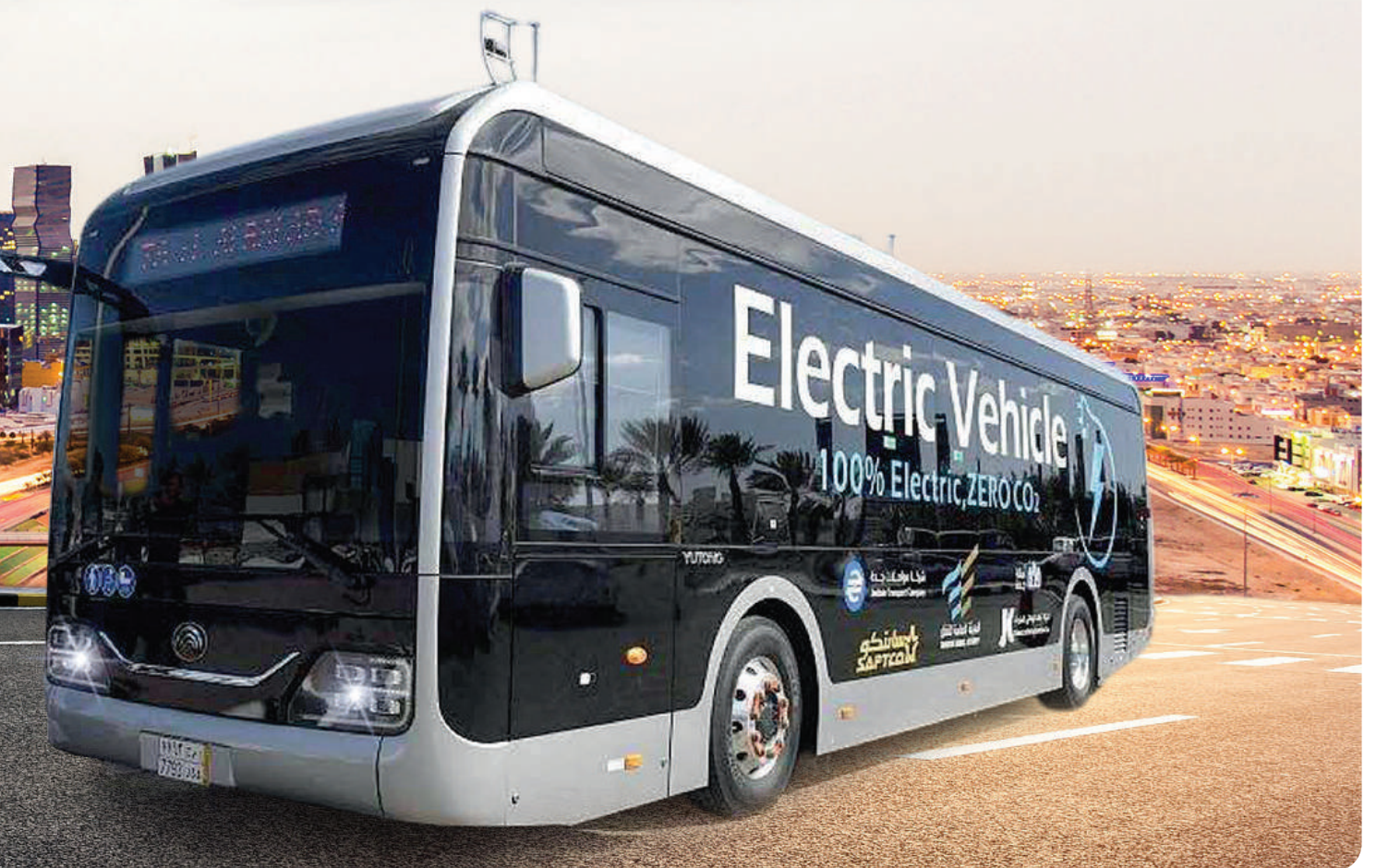
* قررت الجمعية العامة غير العادية للشركاء بتاريخ 2015/12/31م تصفية الشركة واستكمال إجراءاتها القانونية ولم تكتمل التصفية حتى تاريخه.

سابتكو
SAPTCO



الاستدامة

تلتزم الشركة بتحقيق الاستدامة المالية عبر تنفيذ استراتيجية شاملة تركز على رفع كفاءة العمليات التشغيلية، وأتمتة الإجراءات الداخلية، وضبط التكاليف، وإعادة توجيه الموارد نحو الأنشطة الأعلى عائداً، بما يساهم في تقليص الخسائر المتراكمة وتعزيز المرونة والقدرة على الاستجابة للمتغيرات التشغيلية والسوقية، وبما يدعم تحقيق ربحية مستدامة تعزز ثقة المساهمين واستمرارية النمو على المدى الطويل. كما تقوم سابتكو بتنمية تكنولوجيا الطاقة الخضراء والتقنية الحديثة في قطاع النقل العام، من خلال استشراف تشغيل المركبات ذاتية القيادة وإدخال الحافلات الكهربائية المعتمدة على مصادر متجددة مثل الطاقة الشمسية، بما يتماشى مع الجهود العالمية للحد من آثار التغير المناخي وتحقيق صافي انبعاثات كربونية صفرية بحلول عام 2050، وبما يدعم بناء مستقبل مستدام لقطاع النقل ويحافظ على البيئة للأجيال القادمة.



آخر مشاريع الحلول والابتكارات حافلات كهربائية

عدد (3) حافلات.

عدد (7) حافلات.



جدة

تبوك



المسؤولية المجتمعية

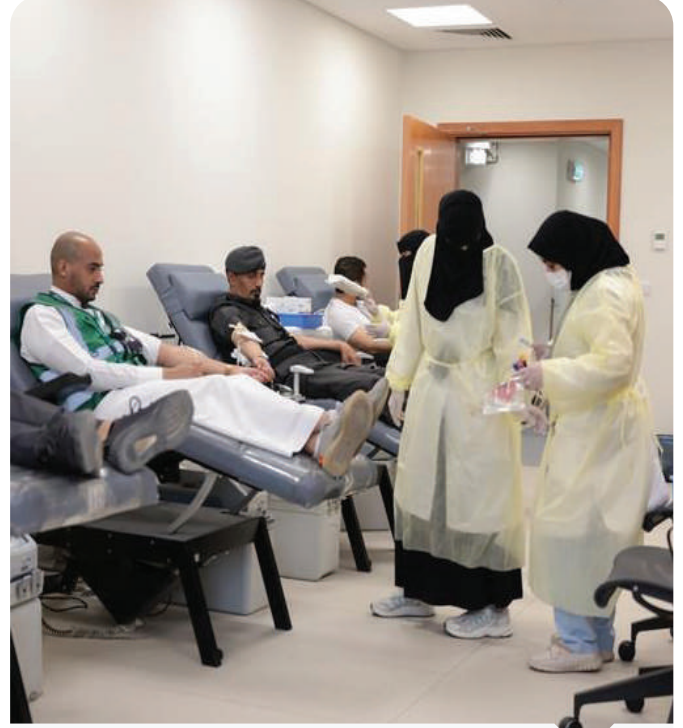
تساهم سابتكو في المسؤولية المجتمعية عبر المشاركة في المبادرات التنموية ومنها:



حملة

(أنا مشارك في خدمة ضيوف الرحمن)

وذلك دعمًا للجهود الوطنية في خدمة ضيوف الرحمن.

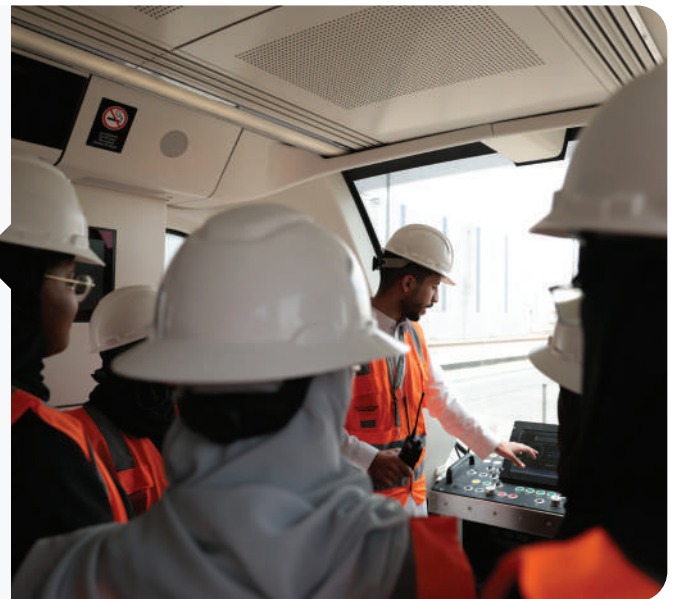


حملة التبرع بالدم

وذلك ضمن مبادراتها في مجال المسؤولية الاجتماعية، وذلك دعمًا للقطاع الصحي والمساهمة في خدمة المجتمع.

اليوم المهني (Career Day)

حيث تم استقبال الطلاب، وتعريفهم ببيئة العمل والمسؤوليات المهنية، وذلك دعمًا لتمكين الشباب وتهيئتهم لسوق العمل.



المسؤولية المجتمعية



مبادرة متطوعي الرياض

وذلك لتعزيز ودعم المبادرات البيئية والمجتمعية، وبالتعاون مع أمانة منطقة الرياض.



زيارة مستشفى الملك عبدالله

وذلك دعمًا للأطفال المصابين بالسرطان وإدخال البهجة على نفوسهم.

مبادرات 9 أعشار للأسر المنتجة

وذلك ضمن إطار تمكين الأسر ودعم المشاريع متناهية الصغر.



سابتكو
SAPTCO



إدارة المخاطر



أهداف إدارة المخاطر المؤسسية

تحرص سابتكو على تطبيق أفضل ممارسات إدارة المخاطر المؤسسية في الشركة بهدف تعزيز قدرة سابتكو على الاستجابة للمخاطر والتخفيف من أثارها واحتمالية حدوثها من خلال تطبيق إجراءات فعالة لإدارة المخاطر للمساهمة في تحقيق أهدافها.

تعزيز كفاءة
وفعالية العمليات

تعزيز ثقافة الوعي بإدارة
المخاطر بين جميع منسوبي الشركة

أهداف إدارة
المخاطر المؤسسية

دعم تحقيق الأهداف الاستراتيجية

الحد من تعطل أعمال الشركة من
خلال تطبيق الإجراءات الوقائية

وقد تبنت سابتكو معيار إدارة المخاطر الدولي (ISO 31000) كمرجع رئيسي لتطبيق وتطوير إدارة المخاطر المؤسسية في الشركة. حيث يتكون معيار ISO 31000 من الآتي:

مبادئ إدارة المخاطر المؤسسية

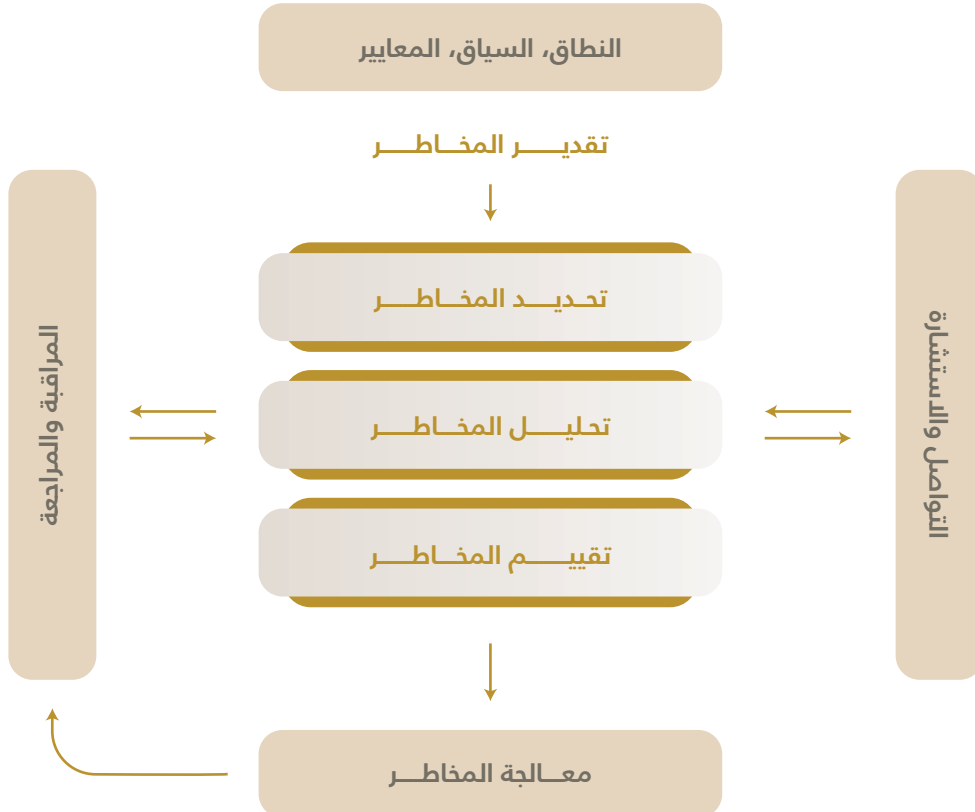
تُعد المبادئ الأساسية لإدارة المخاطر المؤسسية الأسس الرئيسية التي تُحكم عملياتها، حيث تعكس أفضل الممارسات العالمية في تنظيم وتنفيذ إدارة المخاطر داخل الشركة. وتتلخص مبادئ إدارة المخاطر المؤسسية وفقاً لهذا المعيار فيما يلي:





عملية إدارة المخاطر المؤسسية

تتضمن عملية إدارة المخاطر المؤسسية على الآتي



حوكمة إدارة المخاطر المؤسسية

تحرص سابتكو على ضمان وجود نموذج حوكمة فعال في الشركة لضمان استقلالية الأدوار والمسؤوليات ووضوح الصلاحيات وذلك من خلال تبني نموذج الخطوط الثلاثة الصادر من معهد المدققين الداخليين (IIA) وفق الشكل الموضح أدناه.



طبيعة المخاطر وسياسة الشركة في التعامل معها

تواجه الشركة العديد من المخاطر المتنوعة نتيجة لطبيعة وظروف عملياتها التشغيلية المرتبطة بمجال النقل البري، وتعمل الشركة على تقييم تلك المخاطر وفقاً لسياسات وإجراءات المخاطر المعتمدة كما تعمل على وضع الإجراءات والضوابط الرقابية اللازمة لتخفيف تلك المخاطر ومراجعتها بصورة مستمرة للتحقق من فعاليتها

انخفاض حصة الشركة في سوق النقل لوجود وسائل نقل تنافسية

الإجراءات والضوابط الرقابية التي تعمل عليها الشركة:

يتم الاطلاع على أسعار وسائل النقل المنافسة بصورة مستمرة، كما تقوم الشركة بعمل البرامج التسويقية والعروض الترويجية للمنافسة، وكذلك تم انشاء شركة متخصصة في حلول التنقل الذكي كتنوع للخدمات التي تقدمها الشركة.

المخاطر الاستراتيجية

المخاطر الاستراتيجية هي التي تنشأ بسبب المتغيرات الخارجية والتي تؤثر على تحقيق الشركة لأهدافها الاستراتيجية، ومن أبرزها:

انخفاض الإيرادات نتيجة لانتهاء عقد الامتياز للنقل ما بين المدن

الإجراءات والضوابط الرقابية التي تعمل عليها الشركة:

تعمل الشركة على تنوع مصادر دخلها والتوسع في عقود ومشاريع النقل العام والنقل التعليمي وعقود الخدمات المتخصصة، بالإضافة الى فوز شركة سات (إحدى شركات التابعة لسابتكو) بعقد النقل ما بين المدن في المنطقة الجنوبية. علاوة على، الاستثمار في حلول التنقل الرقمي، كما تمت إعادة الشركة لهيكلتها لوحدة تجارية لتعزيز الربحية عبر قطاع الخدمات الفنية المشتركة.

زيادة تكاليف الصيانة للأنظمة التقنية

الإجراءات والضوابط الرقابية التي تعمل عليها الشركة:

تقوم الشركة بالدراسة والتقييم المستمر للأنظمة المتوفرة في السوق، وتعمل على استبدال عدد من الأنظمة ذات تكاليف الصيانة العالية بأنظمة بديلة، وكذلك المتابعة المستمرة لكفاءة الاستخدام والاستفادة المثلى لجميع أنظمة الشركة التقنية.

المخاطر التشغيلية

تواجه الشركة العديد من المخاطر التي تؤثر على مسار عملياتها التشغيلية والتقنية والتجارية، ومن أبرزها:

ارتفاع التكاليف الغير مباشرة للشركة

الإجراءات والضوابط الرقابية التي تعمل عليها الشركة:

تعمل الشركة على أتمته الاعمال وتقليل الاعمال اليدوية بصورة مستمرة، كما تعمل على تنفيذ العديد من المشاريع لتحسين الأنظمة الداخلية وكذلك مشاريع لربط الأنظمة.

حماية خصوصية بيانات الشركة في حال الاختراقات والكوارث

الإجراءات والضوابط الرقابية التي تعمل عليها الشركة: تعمل الشركة على حماية بياناتها من خلال عمل نسخ متكررة للبيانات في أماكن جغرافية متباعدة، وكذلك وضع برامج وضوابط حماية كافية وتحديث بصورة مستمرة.

ضعف الالتزام بالأنظمة والتشريعات الصادرة من الجهات التنظيمية والتشريعية الإجراءات والضوابط الرقابية التي تعمل عليها الشركة: تلتزم الشركة بمتابعة وحصر جميع الأنظمة والقوانين واللوائح الصادرة عن الجهات التنظيمية والتشريعية ذات العلاقة، وذلك من خلال إعداد وتحديث سجل التزام يضمن الامتثال الكامل لكافة المتطلبات النظامية ذات الصلة.

مخاطر الالتزام

المخاطر المتعلقة بالالتزام الشركة تجاه الجهات الرقابية، ومن أبرزها:

عدم الالتزام بإصدار التراخيص اللازمة لمواقع الشركة حسب متطلبات الجهات الحكومية الإجراءات والضوابط الرقابية التي تعمل عليها الشركة: تقوم الشركة بتأهيل عدد من المواقع المملوكة لها لتلبية المتطلبات واستخراج التراخيص، كما تعمل الشركة على الاستعداد لتسليم المواقع المتفق عليها بحالة جيدة للجهة المختصة بنهاية الامتياز، وكذلك تعمل على تقليل الاستثمارات الرأسمالية لمتطلبات المشاريع الجديدة واسنادها لمتعهدين.

ارتفاع التكاليف التشغيلية بسبب التغييرات المستمرة في التشريعات وأنظمة وقوانين سوق العمل الإجراءات والضوابط الرقابية التي تعمل عليها الشركة: في إطار سعي الشركة لمواجهة التغييرات المستمرة في التشريعات وأنظمة وقوانين سوق العمل واحتمالية زيادة التكاليف منها تقلبات أسعار الوقود، وتكاليف الصيانة وقطع الغيار فإن الشركة تضمن تقليل هذه المخاطر من خلال تضمين المتغيرات في الأنظمة ضمن العقود المبرمة.

المخاطر المالية

تخضع الشركة للعديد من المخاطر المالية، التي تؤثر على المركز المالي للشركة وإمكانية وفاء الشركة بالتزاماتها، ومن أبرزها:

تأثر المركز المالي للشركة نتيجة لعدم التزام العملاء والمدينين بالسداد الإجراءات والضوابط الرقابية التي تعمل عليها الشركة: في إطار مواجهة الشركة لمخاطر تعثر سداد مستحقاتها طرف العملاء والمدينين قامت الشركة بالإجراءات التالية:

- تطبيق الحدود الائتمانية للحد من حالات التعثرات.
- مراجعة وتحديث سياسات الذمم المدينة بصورة دورية.
- تشكيل لجنة لإدارة الذمم المدينة وزيادة فعالية الرقابة والتحصيل.
- فتح تسهيلات تمويلية مع البنوك التجارية.
- رفع مطالبات الشركة المتعثرة طرف الجهات الحكومية على منصة اعتماد بالتنسيق مع المختصين بوزارة المالية.



ملخص الأداء التشغيلي





مشروع الملك عبدالعزيز للنقل العام بمدينة الرياض قطار الرياض

يعد قطار الرياض جزءاً من مشروع الملك عبدالعزيز للنقل العام، وهو أحد أضخم مشاريع النقل العام في العالم، حيث تم إطلاقه لتوفير حلول متكاملة للنقل داخل مدينة الرياض، وتحقيق أهداف رؤية المملكة 2030.

6
مسارات

50%
جسور

3.6 مليون
يتسع لـ 3.6 مليون راكب في اليوم الواحد.

23%
أنفاق

176
كيلو متر طول المسار.

85
محطة فوق وتحت الأرض.

المشروع
بنية عن
اروع

عدد الركاب
52,451,116

يمتد المسار الأزرق على طول 38 كم، ويمر عبر أهم المناطق التجارية والحيوية، ويخدم هذا المسار آلاف الركاب يومياً، حيث يربط بين شمال وجنوب المدينة، مما يسهل التنقل بين الأحياء والمراكز التجارية المهمة.

المسار الأزرق
(الخط الأول)

عدد الركاب
13,993,676

يمتد المسار الأحمر على طول 25.3 كم، ويربط بين طريق الملك عبدالله، ووسط المدينة، ما يساهم في تقليل الازدحام، وتحسين جودة الحياة.

المسار الأحمر
(الخط الثاني)

أبرز معالم المشروع

مساراً للحافلات | **87**طول المسارات | **1,900** كممحطة حافلات | **3,084**حافلة | **842**مواقع مبيت وصيانة | **4**طاقة استيعابية تزيد عن 500,000 راكب | **500,000**مشروع الملك عبدالعزيز
للنقل العام بمدينة الرياض

حافلات الرياض

يُعد مشروع الملك عبدالعزيز للنقل العام بمدينة الرياض إحدى الخطط الطموحة التي وضعتها الهيئة الملكية لمدينة الرياض وبتشغيل من شركة المواصلات العامة (إحدى شركات سابتكو) لتوفير حلول متكاملة للنقل العام في العاصمة وتزويد سكان المدينة و زوارها بخدمات نقل عام مناسبة تلبي احتياجاتهم الحالية والمستقبلية.

يهدف المشروع إلى بناء وتشغيل شبكة نقل عام سريعة وفق أحدث التقنيات العالمية، مما يوفر للسكان خيارات تنقل اقتصادية تسهم في الحد من الاستخدام المفرط للمركبات الخاصة وتعزيز الاقتصاد المحلي والمحافظة على البيئة إضافةً إلى تسهيل حركة المرور.

مسارات حافلات الرياض

58مسار مغذي
بطول 892 كم**19**مسار عادي
بطول 910 كم**3**مسارات متخصصة
بطول 103 كم

اسطول حافلات الرياض

يتكون أسطول حافلات الرياض الجديد من 842 حافلة، صُنعت بواسطة كل من Mercedes وMAN. ويضم أسطول الحافلات ثلاثة أنواع:

- 421 حافلة Mercedes من طراز "Citaro G"
- 179 حافلة Mercedes من طراز "Citaro"
- 242 حافلة MAN من طراز "Lion's City"

نتائج الأداء التشغيلي لمشروع حافلات الرياض

2021	2022	2023	2024	2025	البيان
تحت التجربة		11,958,058	34,618,265	70,273,449	عدد الركاب
3,287,598	9,778,465	26,365,788	54,151,774	60,049,453.09	عدد الكيلومترات

بيانات حافلات الرياض

2,172,884

عدد الرحلات

1.6

معدل الانبعاثات الكربونية

63.9%

معدل الأداء والالتزام بالموعد المحدد

26 راكباً لكل رحلة

نسبة الإشغال (بافتراض أن 32 مقعداً لكل رحلة هي السعة الكاملة)

96%

متوسط تقييم العملاء

2,980

إجمالي عدد الموظفين

2,096

إجمالي عدد السائقين

0.10

معدل الإصابات والوفيات لكل مليون / كيلومتر

اداء مشاريع النقل العام

نظرة عامة:

بلغت عدد المشاريع التي ينفذها قطاع النقل الداخلي خلال سنة 2025 ثمانية مشاريع موزعة على ثمان مناطق ومحافظات سعودية (محافظة جدة - المنطقة الشرقية - المدينة المنورة - محافظة الطائف - منطقة جازان - منطقة القصيم - محافظة الاحساء - منطقة تبوك).

المشاريع



مشروع النقل العام بمحافظة جدة



عدد الحافلات

91



عدد المسارات

14



عدد المحطات

373



المسافة الكلية

597 كم



حافلات صديقة للبيئة، حافلات كهربائية، 18 ساعة عمل يومياً

مشروع النقل العام بالمنطقة الشرقية



عدد الحافلات

85



عدد المسارات

10



عدد المحطات

237



المسافة الكلية

530 كم



18 ساعة عمل يومياً طيلة أيام الأسبوع

مشروع النقل العام بمحافظة الطائف



عدد الحافلات

58



عدد المسارات

10



عدد المحطات

184



المسافة الكلية

366 كم



18 ساعة عمل يوميا طيلة أيام الأسبوع

مشروع النقل العام بالمدينة المنورة



عدد الحافلات

195



عدد المسارات

15



عدد المحطات

360



المسافة الكلية

682 كم



18 ساعة عمل يوميا طيلة أيام الأسبوع

مشروع النقل العام في تبوك



عدد الحافلات

30



عدد المسارات

5



عدد المحطات

106



المسافة الكلية

164 كم



18 ساعة عمل يوميا طيلة أيام الأسبوع

مشروع النقل العام بالإحساء



عدد الحافلات

41



عدد المسارات

9



عدد المحطات

196



المسافة الكلية

365 كم



18 ساعة عمل يوميا طيلة أيام الأسبوع

مشروع النقل العام بالقصيم



عدد الحافلات

73



عدد المسارات

16



عدد المحطات

217



المسافة الكلية

974 كم



18 ساعة عمل يوميا طيلة أيام الأسبوع

مشروع النقل العام بجازان



عدد الحافلات

47



عدد المسارات

9



عدد المحطات

106



المسافة الكلية

523 كم



18 ساعة عمل يوميا طيلة أيام الأسبوع

عدد حافلات النقل العام 620 حافلة



2022

عدد الركاب	11,903,000
عدد الكيلو مترات	24,019,000

2021

عدد الركاب	8,829,000
عدد الكيلو مترات	16,958,000

تحليل

الأداء التشغيلي

عدد خدمات النقل داخل المدن

2025 - 2021

2025

عدد الركاب	12,064,000
عدد الكيلو مترات	61,195,000

2024

عدد الركاب	10,096,000
عدد الكيلو مترات	37,871,000

2023

عدد الركاب	9,122,000
عدد الكيلو مترات	26,607,000

تشمل هذه النتائج جميع مشاريع النقل العام داخل المملكة باستثناء مشروع حافلات الرياض.

أبرز إنجازات النقل العام

30 حافلة حديثة بتبوك منها 7 حافلات كهربائية

91 حافلة في جدة منها 3 حافلات كهربائية

165 حافلة للنقل الترددي في المدينة المنورة .

41 حافلة بالأحساء.

توقيع اتفاقية زيادة اسطول حافلات مشروع النقل العام بجدة بحافلات كهربائية Double Decker تدعم المسار السياحي على كورنيش جدة الذي سيبدأ تشغيله في الربع الثاني من العام 2026.



إطلاق برنامج زيارة الفروع لتوحيد اجراءات العمل بين المشاريع خلال عام 2025 بهدف تعزيز الأداء وتحقيق التميز في تقديم خدمات النقل العام.



تحقيق نسبة توظيف تفوق الـ 40% وذلك من خلال تعيين سائقين سعوديين بالقصيم وجازان وتبوك.



BRT الدخول في تأهيل الشركة لدي مشروع خدمة الـ BRT بالأردن.

النقل العام في أرقام

تنفيذ اكثر من 2.7 مليون رحلة ضمن مشاريع النقل العام داخل 8 مدن.



نقل ما يزيد عن 12 مليون راكب ، مما يعكس ارتفاع مستوى الاعتماد والثقة بخدمات النقل العام.



قطع اكثر من 61 مليون كيلومتر على شبكة الطرق ضمن مشاريع النقل العام، وهو ما يعكس التوسع الكبير في نطاق الخدمة وتحسين ا لتغطية الجغرافية.



الاستمرار بالدخول في أي منافسات تتعلق بالنقل العام والسعي بالفوز بها لزيادة حجم التشغيل بالقطاع.



التواجد الجغرافي

جدة - المنطقة الشرقية - المدينة المنورة - الطائف - جازان - القصيم - الأحساء - تبوك



سابتكو
SAPTCO



النقل بين المدن:

مع خبرات تتجاوز 45 عامًا في تقديم خدمات نقل الركاب بالحافلات بين مدن المملكة، تحالفت SAPTCO مع الشركة الإسبانية NEX CONTINENTAL HOLDINGS الرائدة في خدمات نقل الركاب بالحافلات في عدد من الأسواق العالمية، تجمع هذه الشراكة بين التميز التشغيلي والمعرفة العميقة لـ "SAPTCO" بالسوق السعودي، والابتكار الدولي لـ "NEX" بخبرة تزيد عن قرن من الزمان. أسس التحالف «شركة سابتكو السا للنقل - SAT» لتنفيذ العقد المبرم مع هيئة النقل العام لتشغيل شبكة خدمات النقل ما بين المدن بالحافلات في منطقة امتياز الجنوب.

في SAT نسعى أن نكون الخيار الأول والمفضل لخدمات النقل بين المدن بالحافلات، وتقديم تجربة سفر فريدة ومتميزة لعملائنا، جاهدين لتحقيق أعلى مستويات الراحة والأمان والموثوقية في جميع رحلاتنا.

كما نسعى لدعم رؤية المملكة 2030م عبر المساهمة بإنشاء بنية تحتية داعمة للنقل المستدام بما يقلل الانبعاثات الكربونية ويحقق أعلى معايير السلامة البيئية عبر تجربة تشغيل حافلات هيدروجينية بالتعاون مع عدد من الشركات الوطنية والدولية المتخصصة في تقنيات الهيدروجين والطاقة.

وفي إطار سعينا الدؤوب لتعزيز جاهزيتنا التشغيلية ورفع كفاءة منظومتنا، برزت إنجازاتنا هذا العام من خلال بناء محطات جديدة وتطوير المحطات القائمة، بما مكّننا من إطلاق ما يزيد على 65 ألف رحلة. كما حققنا في SAT معدلات رضا إيجابية لمختلف شرائح العملاء، إلى جانب تسجيل نتائج مؤشرات أداء مرتفعة خلال عام 2025، مما يعكس استدامة حسن الأداء التشغيلي.

ووفقاً لتطلعاتنا فقد شهدت شبكتنا توسعاً في العام 2025 وبعد موافقة الهيئة العامة للنقل شغلت SAT عدد (6) خطوط إضافية كخط (الدمام - نجران) وخط خدمة مميزة VIP (الرياض - الخبر)، كما حصلنا على عدد من نقاط توقف الجديدة، لتتجاوز عدد الكيلومترات المقطوعة من حافلاتنا (50.4) مليون كيلومتر في العام 2025.

البيان	2025	2024	2023 - (76) يوماً (15 أكتوبر - 31 ديسمبر)
عدد الركاب	1,596,972	1,481,732	263,326
عدد الكيلومترات المقطوعة	50,408,363	45,646,700	7,955,105
عدد الرحلات	65,038	58,896	10,487



بيانات النقل بين المدن

65,038	عدد الرحلات
97.2%	معدل الأداء والالتزام بالموعد المحدد
60%	نسبة الإشغال (بافتراض أن 32 مقعدًا لكل رحلة هي السعة الكاملة)
25.40	متوسط عدد الركاب في الرحلة
84%	متوسط تقييم العملاء
157	إجمالي عدد الموظفين
440	إجمالي عدد السائقين
0.04	معدل الإصابات والوفيات لكل مليون / كيلومتر

- تحقيق نمو سنوي في شبكة خدمات SAT وعدد الركاب المنقولين.
- النجاح في تنفيذ مشروع تجربة الحافلات الهيدروجينية (الطاقة النظيفة) بالتعاون مع هيئة النقل العام.





2025

الخدمات
الفنية
المشتركة

الصيانة والخدمات اللوجستية

تتولى إدارة الصيانة والخدمات اللوجستية الإشراف على كافة المهام المتعلقة بصيانة وهندسة أسطول الشركة، مع التركيز على تحقيق أعلى مستويات جاهزية التشغيلية للأسطول، بما يعكس التزام الشركة بتلبية متطلبات العملاء الداخلية والخارجية على حد سواء.

خدمات القطاع:

1. خدمات الصيانة الشاملة.
2. خدمة الورش المتنقلة.
3. خدمات ورش التجديد والتعديل والتصنيع مثل الألياف الزجاجية.
4. خدمات توضيب المحركات ونواقل الحركة وأجزاءها من مضخات وبخاخات وضواغط الهواء والتكييف ومولدات الكهرباء وغيرها بالإضافة الى محور الدوران.
5. خدمة تنظيف المركبات بجميع أنواعها.
6. خدمات إدارة المستودعات والإمداد.

المعايير التشغيلية 2025

11	عدد ورش الصيانة
74	عدد ورش الصيانة المتنقلة
51	عدد الورش الصغيرة
4	عدد الورش الكبيرة
2	عدد الأوناش الصغيرة
17	عدد الأوناش الكبيرة
6	عدد خزانات الوقود المتحركة
8738	عدد المركبات التي تمت صيانتها: (مركبة صغيرة - حافلة - شاحنة)
136	اعداد عملاء الصيانة الخارجيين (شركات)
18	معدل الصيانة لكل مركبة



شركة مرآب

أحد المشاريع الواعدة، لتقديم خدمات صيانة وإصلاح المركبات للعملاء، وتقدم شركة مرآب حلولاً متكاملة للأفراد وقطاع الشركات وفق أعلى معايير الجودة والسلامة وبما يضمن كفاءة التشغيل وتوفير خدمات صيانة مستدامة للمركبات.

أبرز العملاء خلال عام 2025:

1. شركة جال الدولية المحدودة.
2. شركة نجم.
3. شركة سابو الذهبي لتأجير السيارات.
4. شركة أفراس للتجارة والمقاولات.
5. الجبر لتأجير السيارات.

الخدمات:

1. خدمات الصيانة التصحيحية.
2. خدمات الصيانة الوقائية.
3. خدمة الورش المتنقلة.
4. خدمات السمكرة والدهان.
5. خدمة تنظيف المركبات بجميع أنواعها.

البيانات التشغيلية للعام المالي 2025	المعايير التشغيلية
2 (الرياض وتبوك)	عدد مراكز الصيانة
54 (الرياض وتبوك)	عدد الفنيين
40 (الرياض وتبوك)	عدد مناطق العمل
1925	عدد الفحوصات المُنفذة
4.8 التقييم على خرائط قوقل	نسبة رضا العملاء



شركة عالم الريادة للتدريب

تمثل أكاديمية سابتكو للتدريب (عالم الريادة) أحد المحاور الأساسية لتعزيز الكفاءة الإنتاجية للعاملين وتطوير قدراتهم من خلال تقديم برامج تدريبية مبتكرة ومستدامة تهدف إلى إعداد كوادر مؤهلة علمياً ومهنياً.

كما تشمل أهداف الأكاديمية تصميم وتشغيل برامج تعليم القيادة وصيانة الحافلات والمركبات، وتوفير خدمات تدريب الفنيين العاملين في هذه القطاعات الحيوية، وتعمل الأكاديمية كجهة تدريبية مستقلة ذات طابع ربحي مستدام، مما يجعلها رافداً مهماً لتطوير موارد الشركة الداخلية والخارجية.

تركز الأكاديمية على تحقيق رؤيتها المستقبلية بأن تصبح المرجع الرائد في علوم النقل البري الثقيل على مستوى المملكة والمنطقة، وتسعى إلى المساهمة الفاعلة في تحسين السلامة المرورية من خلال رفع مهارات السائقين وتطوير سلوكياتهم بما يعكس التزام الأكاديمية بجودة التدريب وأثره الإيجابي.

بفضل رؤيتها الطموحة، تواصل أكاديمية سابتكو المضي قدماً في تقديم خدماتها المتخصصة لتلبية احتياجات السوق وتعزيز مكانتها كمركز تدريب رائد في المملكة والمنطقة.

اعتمادات المنظمات العالمية التي حصلت عليها عالم الريادة:

1. (IOSH):

تتمتع شركة عالم الريادة للتدريب (ARTC) باعتماد مهني من (Institution of Occupational Safety and Health IOSH)، وهي جهة دولية رائدة في مجال السلامة والصحة المهنية ومعترف بها عالميًا. ويُمكن هذا الاعتماد الشركة من تقديم برامج تدريبية معتمدة من IOSH وفق معايير دولية صارمة، بما يضمن جودة المحتوى، وكفاءة المدربين، وموثوقية آليات التقييم. ويعكس اعتماد IOSH التزام عالم الريادة بتطبيق أفضل الممارسات العالمية في السلامة والصحة المهنية، ومواءمة برامجها مع متطلبات الجهات التنظيمية وأصحاب المصلحة، بما يسهم في تعزيز ثقافة السلامة، والحد من المخاطر التشغيلية، ورفع كفاءة الكوادر العاملة، لا سيما في قطاعات النقل واللوجستيات والقطاعات عالية المخاطر.

2. Highfield:

تحتضن شركة عالم الريادة للتدريب (ARTC) باعتراف رسمي من Highfield Qualifications، وهي هيئة معتمدة تقدم شهادات دولية ومقرها في المملكة المتحدة، حيث تركز على برامج الصحة والسلامة المهنية، الإسعافات الأولية، والامتثال المهني، ومعروفة جيدًا في الأسواق العالمية. هذا الاعتماد يمكن شركة عالم الريادة من توفير برامج تدريبية معتمدة من Highfield تتماشى مع معايير جودة عالية تشمل محتوى تدريب معتمد، ومدربين مؤهلين، وأنظمة تقييم تحت إشراف، مما يضمن موثوقية النتائج التدريبية وتوافقها مع المعايير العالمية. كما يوضح اعتماد Highfield التزام شركة عالم الريادة بتلبية متطلبات الجودة والاعتماد، وتقديم برامج تدريبية قيمة تتناسب مع احتياجات الحكومة والقطاع الخاص.

3. ROSPA:

تملك شركة عالم الريادة للتدريب (ARTC) اعتماداً مهنيًا من الجمعية الملكية لمنع الحوادث (ROSPA)، وهي هيئة بريطانية مشهورة ولها سمعة قديمة في مجال السلامة من الحوادث، بما في ذلك الحماية على الطرق وظروف العمل، وتحظى بقبول عالمي من قبل القطاع الخاص. يمنح هذا الاعتماد شركة عالم الريادة القدرة على توفير برامج تدريبية متخصصة في مواضيع السلامة المرورية، القيادة الآمنة، والقيادة الدفاعية وفقاً لأفضل الممارسات والمعايير الدولية التي تعتمدها ROSPA، مما يضمن تعزيز سلوك السائقين الآمن وتقليص معدلات الحوادث والمخاطر المرتبطة بالعمليات.

4. هيئة النقل العام TGA:

تعمل شركة عالم الريادة للتدريب (ARTC) وفقاً لمعايير ومتطلبات هيئة النقل العامة (TGA)، الهيئة التي تشرف على تنظيم الأنشطة المرتبطة بالنقل في المملكة العربية السعودية، وأنظمة تأهيل مزودي خدمات النقل وسائقي المركبات المحترفين. يتيح هذا الاعتماد لعالم الريادة تقديم دورات تدريبية وتأهيل للسائقين تطابق الأنظمة والمعايير المعتمدة من قبل هيئة النقل، والتي تشمل موضوعات مثل السلامة المرورية، والقيادة الاحترافية، والامتثال للأنظمة، ومتطلبات العمل على المركبات، مما يضمن استعداد السائقين للعمل داخل قطاع النقل العام والخاص بكفاءة وأمان.

البيانات التشغيلية لأكاديمية سابتكو (عالم الريادة) خلال خمس سنوات :

البيان	2021	2022	2023	2024	2025
عدد المناهج التدريبية	36	43	61	68	69
عدد الدورات المقدمة	204	416	795	68	95
عدد المتدربين	1550	4449	9974	537	1023



تختص إدارة المرافق والخدمات العامة بتقديم حلول متكاملة ومبتكرة في مجال إدارة المرافق والخدمات العامة، مع التركيز على تحقيق أعلى معايير الكفاءة والجودة. يسعى القطاع إلى تقديم خدمات شاملة تلبي احتياجات مختلف العملاء وتعزز من الكفاءة التشغيلية للمرافق. تشمل خدمات القطاع:

- إدارة مرافق العاملين: الإشراف الكامل على المرافق المخصصة للموظفين، بما يضمن تقديم بيئة عمل متكاملة ومريحة.
 - صيانة المرافق: تقديم خدمات صيانة دورية ووقائية للمرافق للحفاظ على جاهزيتها وكفاءتها التشغيلية.
 - تأجير المكاتب والغرف المفروشة ومواقف المركبات: توفير خيارات مرنة لتأجير المكاتب والغرف المفروشة ومواقف المركبات بمختلف أنواعها لتلبية احتياجات العملاء.
- يعمل قطاع المرافق والخدمات العامة على ترسيخ مكانته كشريك موثوق لتوفير الحلول المتخصصة، بما يعكس التزام الشركة بتقديم خدمات عالمية المستوى.

الرياض

2025	المعايير التشغيلية	2025	المعايير التشغيلية	2025	المعايير التشغيلية
1197	عدد الاسرة المستأجرة	2م499	أعداد المكاتب المستأجرة	933	أعداد المواقف المستأجرة

المدينة المنورة

2025	المعايير التشغيلية
331	أعداد المواقف المستأجرة
2م320	أعداد المكاتب المستأجرة
413	عدد الاسرة المستأجرة

الدمام

2025	المعايير التشغيلية
308	أعداد المواقف المستأجرة
2م763	أعداد المكاتب المستأجرة
396	عدد الاسرة المستأجرة

الخدمات المتخصصة

يُعد قطاع الخدمات المتخصصة في سابكو واحدًا من الركائز الأساسية للشركة، حيث يركز على تقديم خدمات النقل المتميزة والمتكاملة للعملاء في مجال التأجير والعقود والمشاريع. يعمل القطاع على تصميم وتنفيذ حلول نقل مبتكرة ومخصصة تلبي احتياجات القطاعات الحكومية الخاصة، مع الالتزام بأعلى معايير الجودة والسلامة.

الخدمات المتخصصة:

هي خدمة النقل بالحافلات حسب طلب العميل وبنظام التعاقد لقطاع الأعمال والقطاع الحكومي.



بيانات العقود في العام 2025

37	25,108,626	1,088
عدد العملاء	كيلومترات	حافلة

أنواع الخدمات

- خدمة النقل التعليمي.
- خدمة نقل الموظفين.
- خدمات نقل للشركات والجهات الحكومية.

أبرز العملاء في عام 2025



خدمات التأجير

هي خدمة تأجير الحافلات لمستفيدين مباشرين أو منظمي برامج العمرة المحليين والخارجيين والزوار لمناطق العمرة والمزارات في كل مكة المكرمة والمدينة المنورة وتأجير الرحلات الخاصة للمناطق السياحية والأثرية داخل المدن وبينها من خلال نظام التأجير اليومي أو بالساعة حسب الطلب.



أنواع الخدمات

- التأجير للجولات السياحية ورحلات المدارس والجامعات.
- نقل الحجاج في المشاعر المقدسة (الحرم - منى - عرفات - مزدلفة).
- التأجير بالساعة واليوم.
- تأجير الحافلات للنقل بين المدن.
- نقل المعتمرين وزوار بيت الله الحرام.

بيانات التأجير للعام 2025

98%	37,070,655	259,749	1,563
تقييم العملاء	كيلومترات	عدد الرحلات	حافلة

النقل التعليمي

تنقلات آمنة وموثوقة لأجيال المستقبل

تقدم في سابتكو من خلال شركة سيتكو خدمات النقل المدرسي المتميزة التي تشمل مختلف المستويات التعليمية بدءاً من المدارس العامة، وتشمل خدماتنا مجموعة من الحلول المرنة التي تلبى احتياجات الطلاب في مناطق الرياض، المدينة المنورة، تبوك، وحائل، حيث نحرص على تقديم تجربة نقل آمنة، موثوقة، ومريحة.



منطقة حائل	منطقة تبوك	منطقة المدينة المنورة	منطقة الرياض	
1 إدارة تعليم	1 إدارة تعليم	2 إدارات تعليم	12 إدارات تعليم	إدارات التعليم
464 مدرسة	466 مدرسة	383 مدرسة	1,490 مدرسة	المدارس
535 حافلة	519 حافلة	505 حافلة	1,029 حافلة	الحافلات
19 موظف	19 موظف	25 موظف	55 موظف	الموظفين
23,521 طالب	22,695 طالب	24,830 طالب	67,787 طالب	الطلاب

2021	2022	2023	2024	2025	
69,468	162,168	133,461	141,426	139,879	عدد الطلاب
6K-3	15K-7	10K-7	8K-7	10K-7	عدد الكيلومترات
2913	2913	2913	2913	2,912	عدد الحافلات
1,619	3,078	2,613	2,630	2,641	عدد السائقين

شركة حلول التنقل الرقمي للاستثمار (DMS)

هي شركة استثمارية برأس مال جريء تركز على تلبية الطلب المتزايد بما يتناسب مع أسلوب الحياة عبر إنشاء حلول ذكية لتمكين وتقديم خدمات متقدمة لتلبية احتياجات الأعمال والأفراد في مجال التنقل واستدامتها ومواكبة رؤية المملكة 2030 لتحسين جودة الحياة.



خدمة التنقل التشاركي الذكي (حلول ركاب)

Rekab
Solutions
Company

هي شركة حلول تنقل ذكية متخصصة في تقديم خدمات النقل للقطاعين الخاص والحكومي (B2B و B2G)، تساعد الشركات الكبرى والجهات الحكومية على تشغيل النقل التشاركي والنقل عند الطلب وإدارة التنقل اليومي للموظفين والزوار بكفاءة أعلى عبر حلول نقل تشاركي وعند الطلب مدعومة بالتقنية، تشمل تتبع اللحظي، والتحكم التشغيلي، ولوحات بيانات ومؤشرات أداء تساعد على تحسين الجودة وخفض التكاليف ورفع مستوى الانضباط والموثوقية.

5.0/4.8	+31 ألف	+1.3 مليون	44+ ألف
تقييم العملاء	عدد المشتركين	إجمالي الطلبات	مستخدم فعال

إي جيرني منصة للنقل متخصصة لخدمات الحج والعمرة والزبارة

eJourney

هي منصة لتقديم خدمات شاملة فيما يتعلق بتنظيم الرحلات السياحية وخدمات العمرة وتأجير الحافلات والطيران والفنادق. تهدف إي جيرني إلى خدمة السياح والمعتمرين من ادخل المملكة وخارجها، وتقديم تجربة سفر سهلة، موثوقة، وواضحة من الحجز حتى العودة.

5.0/4.9	+400	+3 ألف	+7.5 ألف
تقييم العملاء	عدد الحافلات	عدد الغرف	ضيافاً

أنظمة التنقل الذكي ITS

ITS

هي الركيزة الأساسية لتطوير منظومة نقل ذكية ومستدامة من خلال التالي:

1. تصميم وتطوير وتسويق وتركيب ودعم الأنظمة التقنية المتقدمة لـ (النقل التعليمي، النقل المتخصص، النقل بين المدن، إضافة إلى تكامل حلول النقل مع المدن الذكية ومنصات الجهات التنظيمية).
2. توظيف الذكاء الاصطناعي، وإنترنت الأشياء (IoT)، تحليل البيانات الضخمة لرفع كفاءة التشغيل، تحسين السلامة، وتعزيز الامتثال التنظيمي، تقديم حلول متكاملة لإدارة الأساطيل، تتبع اللحظي والتحليل التنبؤي ودعم اتخاذ القرار.

20+ ألف	170+ ألف	1470 حافلة
عدد العمليات والإجراءات	عدد الرحلات	عدد الحافلات بأنظمة ITS

الجوائز والشهادات التي حققتها شركة حلول التنقل الرقمي للاستثمار DMS في 2025

حصلت شركة حلول التنقل الرقمي للاستثمار DMS على جائزة الابتكار في حلول التنقل الرقمي ضمن فئة أفضل تقنيات النقل الذكي (Best Mobility Transportation Technology) تقديرًا لدورها البارز في تطوير حلول ذكية ومستدامة تُسهم في مستقبل التنقل.

01

حصلت شركة حلول التنقل الرقمي للاستثمار DMS على ثلاث شهادات دولية:

- ISO 9001:2015 - نظام إدارة الجودة.
- 1:2018-ISO/IEC 20000 - نظام إدارة خدمات تقنية المعلومات.
- ISO/TR 4447:2022 - أنظمة النقل الذكي - تكامل التنقل.

02

حصلت شركة حلول التنقل الرقمي للاستثمار DMS على اعتماد Great Place To Work كوحدة من أفضل بيئات العمل في المملكة العربية السعودية لعام 2025 - 2026م، وللعام الثاني على التوالي.

03





ملخص الأداء المالي



المبيعات:

سجلت سابتكو مبيعات للعام 2025م قدرها 1.83 مليار، مقارنة بـ 1.46 مليار ريال للعام 2024م بارتفاع قدره 25% ويعود سبب الارتفاع في الإيرادات خلال العام 2025م مقارنة مع العام 2024م إلى ارتفاع معدلات التشغيل لخدمات الركاب. وتحقق إيرادات الشركة من الأنشطة الرئيسية التالية:

- 1- **قطاع النقل العام:** ويشمل خدمات النقل المجدولة والمتمثلة في خدمات نقل الركاب، تبلغ إيراداته 220 مليون ريال ويساهم هذا النشاط بمعدل 12% في إيرادات الشركة.
- 2- **قطاع الخدمات المتخصصة:** ويشمل خدمات النقل بموجب عقود التأجير التي تبرمها الشركة مع الغير سواء حكومية أو غير حكومية وذلك داخل المملكة أو خارجها بالإضافة إلى خدمات الليموزين، تبلغ إيراداته 363 مليون ريال ويساهم هذا النشاط بمعدل 20% في إيرادات الشركة.
- 3- **الخدمات الفنية المشتركة:** تشمل خدمات الصيانة والإصلاح المقدمة للعملاء، تبلغ إيراداتها 26 مليون ريال وتساهم بمعدل 1% في إيرادات الشركة.
- 4- **الشركات التابعة:**

أ. **شركة المواصلات العامة PTC:** شركة تابعة نشاطها الرئيسي توريد وتشغيل وصيانة الحافلات في مدينة الرياض بموجب ترخيص الهيئة العامة للاستثمار رقم 10608351147347 لتنفيذ مشروع الملك عبد العزيز للنقل العام بمدينة الرياض بتاريخ 1435/11/8هـ، حيث بلغت إيراداتها 943 مليون ريال وتساهم بمعدل 52% في إيرادات الشركة.

ب. شركة حلول التنقل الرقمي للاستثمار DMS:

شركة متخصصة في بناء الشركات الريادية بمجال التنقل الذكي والخدمات اللوجستية، كما تعزز DMS الفرص الاستثمارية لجذب المستثمرين من داخل وخارج المملكة العربية السعودية، وتساهم DMS اليوم بدفع عجلة التنمية الاجتماعية والاقتصادية في المملكة العربية السعودية حيث تحقق دورها الأهداف الاستراتيجية لرؤية المملكة 2030 وذلك من خلال الابتكار والاستدامة والحلول الذكية في التنقل والخدمات اللوجستية. تم تأسيس شركة DMS منتصف عام 2021م، حيث بلغت إيراداتها 60 مليون ريال وتساهم بنسبة 3% من إيرادات الشركة.

ج. شركة سات للنقل SAT:

شركة ذات مسؤولية محدودة مسجلة في الرياض المملكة العربية السعودية بموجب السجل التجاري رقم 1010919499 بتاريخ 26 صفر 1445هـ (الموافق 11 سبتمبر 2023م)، وهي مملوكة بنسبة 85% للشركة السعودية للنقل الجماعي ونسبة 15% لشركة NEX Continental Holdings (شركة إسبانية). يتمثل نشاط الشركة في شراء وتشغيل وصيانة خدمات الحافلات بين المدن في جميع أنحاء المملكة العربية السعودية. حيث بلغت إيراداتها 214 مليون، وتساهم بمعدل 12% في إيرادات الشركة.

التحليل الجغرافي:

(المبالغ بآلاف الريالات)

إجمالي إيرادات الشركة	إيرادات شركات النقل	إجمالي شركة حلول التنقل الرقمي DMS	إجمالي شركة المواصلات العامة PTC	إجمالي إيرادات المنطقة الجنوبية	إجمالي إيرادات المنطقة الغربية	إجمالي إيرادات المنطقة الشرقية	إجمالي إيرادات المنطقة الوسطى	البيان
1,826,576	214,121	60,494	942,541	27,639	412,901	118,827	50,053	إجمالي الإيرادات

صافي الأرباح:

حققت سابتكو أرباح صافية قدرها 113 مليون ريال بنهاية عام 2025م، مقارنة بأرباح قدرها 15 مليون ريال سجلتها سابتكو خلال عام 2024م، حسب الجدول التالي:

(المبالغ بآلاف الريالات)

العام 2024م	العام 2025م	البيان
15,116	113,278	الربح الصافي/ الخسارة (ريال)
125,000	125,000	عدد الأسهم

(المبالغ بالآلاف الريالات)

قائمة المركز المالي الموحدة للخمس سنوات:

2021	2022	2023	2024	2025	البيان
2,721,602	2,638,362	1,843,336	1,715,598	1,854,827	الموجودات المتداولة
-	-	-	14,177	250	موجودات محتفظ بها بغرض البيع
2,059,455	2,035,706	2,192,881	2,125,859	2,121,799	الموجودات غير المتداولة
4,781,057	4,674,068	4,036,217	3,855,634	3,976,876	إجمالي الموجودات
1,114,404	1,407,977	1,186,425	1,372,957	1,729,948	المطلوبات المتداولة
1,317,872	1,035,376	854,754	646,879	491,467	تمويل المرابحة - الجزء غير المتداول
156,750	175,337	145,143	124,203	138,984	التزام المنافع المحدودة للموظفين
1,105,574	1,053,531	897,857	733,196	550,217	مطلوبات عقود - الجزء غير المتداول
36,947	62,178	30,348	27,076	30,088	مطلوبات عقود الإيجار - الجزء غير المتداول
2,617,143	2,326,422	1,928,102	1,531,354	1,210,756	إجمالي المطلوبات غير المتداولة
3,731,547	3,734,399	3,114,527	2,904,311	2,940,704	إجمالي المطلوبات
1,250,000	1,250,000	1,250,000	1,250,000	1,250,000	رأس المال
(200,350)	(304,915)	(335,915)	(328,119)	(273,132)	الخسائر متراكمة
(140)	(5,416)	7,605	29,442	59,304	حقوق الملكية غير المسيطرة
1,049,510	939,669	921,690	951,323	1,036,172	إجمالي حقوق الملكية
4,781,057	4,674,068	4,036,217	3,855,634	3,976,876	إجمالي المطلوبات وحقوق الملكية

قائمة الدخل للخمس سنوات:

(المبالغ بالآلاف الريالات)

2021	2022	2023	2024	2025	البيان
960,573	1,319,467	1,569,656	1,459,637	1,826,576	إيرادات الأعمال الرئيسية
(1,152,127)	(1,422,350)	(1,601,168)	(1,446,924)	(1,764,770)	إجمالي التكاليف
24,511	40,110	36,747	11,455	19,421	إيرادات أخرى
(33,064)	(23,456)	(28,363)	(19,922)	9,746	الحصة في ربح / (خسارة) شركة زميلة ومشروع مشترك
(4,278)	(4,278)	11,407	24,744	54,991	حصة حقوق الأقلية في صافي ربح/ خسارة شركات تابعة
(16,081)	(5,847)	(12,456)	(13,874)	(32,686)	الزكاة وضريبة الدخل والضريبة المؤجلة
(220,466)	(96,354)	(24,177)	15,116	113,278	صافي ربح / خسارة العام

إيضاح الفروقات في النتائج التشغيلية:

- أبرز التغيرات في النتائج التشغيلية للشركة للعام المالي 2025م مع العام السابق تتلخص فيما يلي:
- ارتفعت الإيرادات التشغيلية خلال العام 2025م بمبلغ 367 مليون ريال وبمعدل 25%.
 - ارتفعت مصروفات التشغيل خلال العام 2025م بمبلغ 260 مليون ريال وبمعدل 23%.
 - ارتفع الربح من التشغيل خلال العام 2025م بمبلغ 107 مليون ريال وبمعدل 35%.
 - بلغ صافي الربح المجموع للعام 2025م مبلغ 113 مليون ريال، مقابل صافي ربح للعام السابق بمبلغ 15 مليون ريال بارتفاع قدره 98 مليون ريال وبنسبة 649%.

جدول يوضح النتائج التشغيلية للمجموعة لعام 2025م مقارنة مع العام السابق 2024م:

(المبالغ بالآلاف الريالات)

النسبة التغير %	التغيرات + أو (-)	2024	2025	البيان
25%	366,939	1,459,637	1,826,576	الإيرادات التشغيلية
23%	(260,252)	(1,156,072)	(1,416,324)	المصروفات التشغيلية
35%	106,687	303,565	410,252	إجمالي الربح من التشغيل
22%	(33,875)	(156,862)	(190,737)	مصروفات الأعمال الرئيسية
50%	72,812	146,703	219,515	الربح من العمليات الرئيسية
-38%	44,162	(117,713)	(73,551)	الإيرادات/المصروفات الأخرى
136%	(18,812)	(13,874)	(32,686)	يخصم : الزكاة وضريبة الدخل والضريبة المؤجلة
649%	98,162	15,116	113,278	صافي الربح

إيضاح الاختلاف عن المعايير المحاسبية:

تم إعداد القوائم المالية لسابتكو للعام المالي المنتهي في 31 ديسمبر 2025م وفق لمعايير التقارير الدولية (IFRS) المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والصادرة من قبل مراجع حسابات الشركة (مكتب إرنست ويونغ) وتلتزم سابتكو بتطبيق معايير المحاسبة الصادرة عن الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين، ولا يوجد أي انحراف في تطبيق تلك المعايير، كما لا يوجد أي ملاحظات جوهرية أو تحفظات من قبل مراجع الحسابات على القوائم المالية الربع سنوية والسنوية لسابتكو خلال العام المالي 2025م.

التسهيلات البنكية:

اعتمدت التسهيلات الائتمانية من البنوك المحلية عبر مرابحات إسلامية لمقابلة المصاريف الرأسمالية والتشغيلية الخاصة بسابتكو، وبلغ إجمالي التسهيلات المعتمدة المتاحة للاستخدام مبلغ 2,207 مليون ريال سعودي، حيث تحمل التسهيلات الائتمانية عمولة خاصة وفقاً لمعدلات سايبور زائداً هامش معين، حيث قامت سابتكو باستخدام التسهيلات وذلك لدعم رأس المال العامل..

(المبالغ بالآلاف الريالات)

اسم البنك	تاريخ الاقتراض	قيمة القرض في 2025/12/31م
البنك السعودي الأول	12-06-2025	50,188
بنك البلاد	01-10-2025	201,288
بنك الرياض	04-03-2025	301,967
الإجمالي		553,443

القروض طويلة الأجل:

تمثل هذه العقود عقود مرابحة إسلامية من بعض البنوك المحلية وذلك لشراء مركبات للشركة تسدد على أقساط شهرية لمدة خمس سنوات، و ضمانات سداد القرض تتمثل في توقيع الشركة لسندات لأمر سلمت للبنك. فقد أبرمت الشركة اتفاقية تمويل بالمرابحة الإسلامية مع مصرف الراجحي وبنك الرياض لشراء حافلات، وذلك على النحو التالي:

• تم توقيع اتفاقية مرابحة إسلامية مع مصرف الراجحي بتاريخ 2022/06/23م لشراء عدد (260) حافلة كينج لونج موديل 2023م، وأصل مبلغ القرض (148.9) مليون ريال ويسدد القرض على مدى خمس سنوات من تاريخ استلام الحافلات حيث تم سداد أول قسط بتاريخ 2022/07/24م وسيسدد آخر قسط بتاريخ 2027/06/23م.

• تم توقيع اتفاقية مرابحة إسلامية مع بنك الرياض بتاريخ 2023/04/06م لشراء عدد (300) حافلة يوتونج موديل 2024م، وأصل مبلغ القرض (196) مليون ريال ويسدد القرض على مدى خمس سنوات من تاريخ استلام الحافلات حيث تم سداد أول قسط بتاريخ 2023/05/07م وسيسدد آخر قسط بتاريخ 2028/04/06م.

• تم توقيع اتفاقية مرابحة إسلامية مع بنك الرياض بتاريخ 2023/07/27م لشراء عدد (250) حافلة يوتونج موديل 2023م، وأصل مبلغ القرض (159.9) مليون ريال ويسدد القرض على مدى خمس سنوات من تاريخ استلام الحافلات حيث تم سداد أول قسط بتاريخ 2023/08/23م وسيسدد آخر قسط بتاريخ 2028/06/28م.

• تم توقيع اتفاقية مرابحة إسلامية مع بنك الرياض بتاريخ 2024/ 04/04م لشراء عدد (120) حافلة يوتونج موديل 2024م، وأصل مبلغ القرض (62.9) مليون ريال ويسدد القرض على مدى خمس سنوات من تاريخ استلام الحافلات حيث تم سداد أول قسط بتاريخ 2024 / 05 / 05م وسيسدد آخر قسط بتاريخ 2029/04/04م.

• تم توقيع اتفاقية مرابحة إسلامية مع بنك الرياض بتاريخ 2025/ 01/13م لشراء عدد (286) حافلة يوتونج موديل 2026م، وأصل مبلغ القرض (127) مليون ريال ويسدد القرض على مدى خمس سنوات من تاريخ استلام الحافلات حيث تم سداد أول قسط بتاريخ 2025 / 02 / 12م وسيسدد آخر قسط بتاريخ 2030/01/18م.

• تم توقيع اتفاقية مرابحة إسلامية مع بنك الرياض بتاريخ 2025/ 05/27م لشراء عدد (41) حافلة يوتونج موديل 2026م، وأصل مبلغ القرض (17.7) مليون ريال ويسدد القرض على مدى سنة واحدة من تاريخ استلام الحافلات حيث تم سداد أول قسط بتاريخ 2025 / 07 / 01م وسيسدد آخر قسط بتاريخ 2026/06/01م.

أ. جدول يوضح موقف (القروض) القائمة للشركة الأم في 2025/12/31م:

(المبالغ بالآلاف الريالات)

اسم الجهة المانحة للقرض	القيمة في 2024م	قرض مضاف خلال عام 2025م	ما تم سداه خلال العام 2025م	المتبقي من القرض حتى 2025/12/31م
مصرف الراجحي	14,259	-	14,259	-
مصرف الراجحي	79,307	-	30,531	48,776
بنك الرياض	130,961	-	39,271	91,690
بنك الرياض	116,565	-	32,514	84,051
بنك الرياض	54,645	-	12,603	42,042
بنك الرياض	-	127,034	22,377	104,657
بنك الرياض	-	17,742	10,326	7,416
إجمالي القروض للشركة الأم	395,737	144,776	161,881	378,632

ملحوظة: هذا العرض لا يتضمن تكلفة التمويل الخاصة بالقرض.

ب. جدول يوضح موقف (القروض) القائمة للشركة التابعة (شركة المواصلات العامة) في 2025/12/31م:

(المبالغ بالآلاف الريالات)

اسم الجهة المانحة للقرض	القيمة في 2024م	قرض مضاف خلال عام 2025م	ما تم سداه خلال العام 2025م	المتبقي من القرض حتى 2025/12/31م
البنك العربي الوطني	422,000	-	100,000	322,000
إجمالي القروض	422,000	-	100,000	322,000

ملحوظة: هذا العرض لا يتضمن تكلفة التمويل الخاصة بالقرض.

ج. جدول يوضح موقف (القروض) القائمة للشركة التابعة (شركة سات) في 2025/12/31م:

(المبالغ بالآلاف الريالات)

اسم الجهة المانحة للقرض	القيمة في 2024م	قرض مضاف خلال عام 2025م	ما تم سداه خلال العام 2025م	المتبقي من القرض حتى 2025/12/31م
البنك العربي الوطني	77,392	-	18,332	59,060
إجمالي القروض	77,392	-	18,332	59,060

ملحوظة: هذا العرض لا يتضمن تكلفة التمويل الخاصة بالقرض.

(المبالغ بالآلاف الريالات)

1,313,135	الإجمالي العام للقروض للشركة الأم وشركتها التابعة
-----------	---

ملحوظة: هذا العرض لا يتضمن تكلفة التمويل الخاصة بالقروض.

المدفوعات النظامية:

(المبالغ بالآلاف الريالات)

المسدد خلال العام 2025م	المستحق حتى نهاية الفترة المالية السنوية ولم يسدد للعام 2025م	البيان
46,078	14,887	الزكاة والضريبة
14,125	1,352	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
5,383	-	تكاليف تأشيرات وجوازات
20,845	-	رسوم مكتب العمل
86,432	16,239	الإجمالي

تمثل المبالغ الموضحة بالجدول ما يلي:

- التأمينات الاجتماعية:

رسوم التأمينات الاجتماعية المسددة عن العام 2025م، ومستحق عن شهر ديسمبر 2025م، وتم سداؤه في شهر يناير 2026م.

- تأشيرات وجوازات ورسوم مكتب العمل:

رسوم تجديد التأشيرات ورخص العمل لموظفي الشركة المسددة خلال عام 2025م.

- الزكاة والضريبة:

قامت الشركة بتقديم الإقرارات الزكوية حتى 2024م وحصلت على الشهادات الزكوية حتى أبريل 2026م، كما أصدرت هيئة الزكاة والضريبة والجمارك ربطها النهائي حتى 2020م، وصدر كما قامت الشركة بتقديم متطلبات الفحص الزكوي للأعوام 2021 - 2022 وصدر ربط نهائي من الهيئة بفروقات بلغت 11 مليون ريال وقامت الشركة بتقديم اعتراض على الربوط وتخفيض الفروقات إلى 4.1 مليون ريال وتم الاستئناف ومازالت تحت المداولة مع لجان الهيئة. أما ما يخص العام 2023م والعام 2024م فقد قدمت الشركة كافة المتطلبات ولم يتم إجراء أية ربط زكوي بعد من قبل الهيئة

العقوبات والجزاءات المفروضة:

تلتزم الشركة بالأنظمة واللوائح والتعليمات الصادرة من الجهات الرقابية المختصة باستمرار، ونظراً لطبيعة عمليات الشركة التشغيلية في جميع أنحاء المملكة وكذلك ارتفاع معدلات التشغيل خلال العام 2025م متضمنة تشغيل موسمي رمضان والحج، حيث فرضت غرامات مالية بحوالي 830 ألف ريال من قبل الهيئة العامة للنقل مرتبطة بالجوانب التشغيلية وتعمل إدارة الشركة على دراستها ووضع الخطط والبرامج التطويرية لمعالجتها بالتنسيق مع الجهات المختصة والأطراف ذات العلاقة.

تفاصيل الأسهم وأدوات الدين الصادرة لكل شركة تابعة:

1- شركة المواصلات العامة المحدودة (PTC) :

يتكون رأس مال شركة المواصلات العامة المحدودة من (1,000,000) حصة نقدية قيمة كل حصة نقدية عشرة ريالات سعودية، وتمتلك الشركة السعودية للنقل الجماعي (800,000) حصة نقدية بقيمة (8,000,000) ريال سعودي أي بنسبة (80%) من رأس مال شركة المواصلات العامة المحدودة. ولا توجد أدوات دين صادرة لشركة المواصلات العامة المحدودة.

2- شركة حلول التنقل الرقمي للاستثمار شركة شخص واحد (DMS):

يتكون رأس مال شركة حلول التنقل الرقمي للاستثمار من (500,000) حصة نقدية قيمة كل حصة نقدية (10) ريال سعودي، وتمتلك الشركة السعودية للنقل الجماعي (500,000) حصة نقدية بمبلغ (5,000,000) ريال أي بنسبة (100%) من رأس مال شركة حلول التنقل الرقمي للاستثمار، ولا توجد أدوات دين صادرة لشركة حلول التنقل الرقمي للاستثمار.

3- شركة سات للنقل SAT:

يتكون رأس مال شركة سات من (100,000) حصة نقدية قيمة كل حصة نقدية (100) ريال سعودي، وتمتلك الشركة السعودية للنقل الجماعي (85,000) حصة نقدية بمبلغ (8,500,000) ريال أي بنسبة (85%) من رأس مال شركة سات. ولا توجد أدوات دين صادرة لشركة سات للنقل.

4- شركة مترو العاصمة المحدودة - كامكو:

يتكون رأس مال شركة مترو العاصمة المحدودة - كامكو من (18,000) حصة نقدية قيمة كل حصة نقدية (1000) ريال سعودي، وتمتلك الشركة السعودية للنقل الجماعي (3,600) حصة نقدية بمبلغ (3,600,000) ريال أي بنسبة (20%) من رأس مال شركة مترو العاصمة المحدودة - كامكو. ولا توجد أدوات دين صادرة لشركة مترو العاصمة المحدودة.

5- الشركة السعودية الإماراتية للنقل المتكامل المحدودة- سبتكو:

يتكون رأسمال الشركة السعودية الإماراتية للنقل المتكامل المحدودة من مائة حصة نقدية، قيمة الحصة الواحدة (1,000) ريال سعودي، وتمتلك الشركة السعودية للنقل الجماعي خمسين حصة نقدية بقيمة (50,000) ريال سعودي أي بنسبة (50%) من رأس مال الشركة السعودية الإماراتية للنقل المتكامل المحدودة. ولا توجد أدوات دين صادرة للشركة السعودية الإماراتية للنقل المتكامل.

6- شركة عالم الريادة للتدريب:

يتكون رأس مال شركة عالم الريادة للتدريب من مائة حصة نقدية، قيمة الحصة الواحدة (1,000) ريال سعودي، وتمتلك الشركة السعودية للنقل الجماعي مائة حصة نقدية بقيمة (100,000) ريال سعودي أي بنسبة (100%) من رأس مال شركة عالم الريادة للتدريب. ولا توجد أدوات دين صادرة لشركة عالم الريادة للتدريب.

7- الشركة السعودية البحرينية:

يتكون رأسمال شركة النقل السعودية البحرينية من عشرة آلاف حصة نقدية، قيمة الحصة الواحدة ألف ريال سعودي وتمتلك الشركة السعودية للنقل الجماعي (4,000) حصة بقيمة (4) مليون ريال سعودي أي بنسبة (40%) من رأسمال شركة النقل السعودية البحرينية الذي يبلغ (10,000,000) ريال سعودي (عشر ملايين ريال سعودي) ولا توجد أدوات دين صادرة للشركة السعودية البحرينية.

اتفقت الجمعية العامة غير العادية لشركاء شركة النقل السعودية البحرينية المحدودة في اجتماعها المنعقد بتاريخ 2015/12/31م على حل وتصفية الشركة وتعيين مصفي لتصفيتها. ولا تتوقع الشركة أن يكون للتصفية أثر جوهري على القوائم المالية.

وصف لأي صفقة بين الشركة وطرف ذي علاقة:

خلال العام المالي 2025م تمت بعض الأعمال بين الشركة السعودية للنقل الجماعي -سابتكو والأطراف ذات العلاقة موضحة بالجدول أدناه، تمثلت في تقديم خدمات فنية وتأجير مواقع وسكن وفقاً للأسس المتعارف عليها مع الغير ودون أي تفضيلات.

م	الطرف ذو العلاقة	نوع علاقته بالشركة	نوع الصفقة	مدتها	قيمتها (بالملايين)
1	شركة حلول التنقل الرقمي للاستثمار	شركة تابعة مملوكة بنسبة 100%	دعم راس المال العامل	خلال العام	20.2
			تأجير مركبات	سنوي	3.2
			خدمات تقنية ودعم فني		5.2
2	الشركة السعودية الإماراتية - سبتكو	مشروع مشترك	تأجير مواقع	سنوي	3.5
			صيانة وإصلاح حافلات		12.2
2	شركة سات	شركة تابعة مملوكة بنسبة 85%	تأجير مواقع	سنوي	5.4
			صيانة وإصلاح حافلات		48.6

تمت بعض الأعمال والعقود بين الشركة السعودية للنقل الجماعي والأطراف ذات العلاقة، وذلك وفقاً للمعايير والشروط المتبعة مع الغير ضمن الاعمال الاعتيادية خلال السنة المالية المنتهية في 2025/12/31م، ولا يوجد للأعضاء المذكورين أدناه مصلحة فيها، وهي على النحو التالي:

أسم العضو / كبار التنفيذيين أو الشخص ذي العلاقة	مدة العمل أو العقد	مبلغ التعامل أو العقد	طبيعة العمل أو العقد	
<p>-المهندس/ خالد بن عبدالله الحقييل عضو مجلس الإدارة (تنفيذي) وهو رئيس مجلس إدارة شركة حلول التنقل الرقمي للاستثمار والتي تمتلك الشركة 100% من رأسمالها.</p> <p>-الاستاذ/أحمد بن عايد الجهني الرئيس التنفيذي لحلول لنقل المتخصص (كبار التنفيذيين) وهو عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لشركة حلول التنقل الرقمي للاستثمار والتي تمتلك الشركة 100% من رأسمالها.</p>	العام المالي 2025م	<p>20.2 مليون ريال</p> <p>3.2 مليون ريال</p> <p>5.2 مليون ريال</p>	<p>شركة حلول التنقل الرقمي للاستثمار:</p> <p>أ. تقديم مبالغ مالية لدعم رأس المال العامل.</p> <p>ب. تأجير مركبات من شركة حلول التنقل الرقمي للاستثمار.</p> <p>ج. خدمات تقنية ودعم فني من شركة حلول التنقل الرقمي للاستثمار.</p>	1
<p>-المهندس/ خالد بن عبدالله الحقييل عضو مجلس الإدارة (تنفيذي) وهو رئيس مجلس إدارة الشركة السعودية الإماراتية (سيتكو) والتي تمتلك الشركة 50% من رأسمالها.</p> <p>-الاستاذ/ أحمد بن عايد الجهني الرئيس التنفيذي لحلول لنقل المتخصص (كبار التنفيذيين) وهو مجلس إدارة الشركة السعودية الإماراتية (سيتكو) والتي تمتلك الشركة 50% من رأسمالها.</p> <p>-الاستاذ/ خالد بن عبدالله الزهراني نائب الرئيس التنفيذي للمالية والمساندة (كبار التنفيذيين) وهو مجلس إدارة الشركة السعودية الإماراتية (سيتكو) والتي تمتلك الشركة 50% من رأسمالها.</p>	العام المالي 2025م	<p>3.5 مليون ريال</p> <p>12.2 مليون ريال</p>	<p>اتفاقية عقود وخدمات مع شركة سيتكو:</p> <p>أ. تأجير السكن ومواقف لحافلات سيتكو بكراج الشركة بفروع الشركة خلال عام 2025م.</p> <p>ب. صيانة وإصلاح حافلات لشركة سيتكو.</p>	2
<p>-المهندس/ خالد بن عبدالله الحقييل عضو مجلس الإدارة (تنفيذي) وهو رئيس مجلس إدارة شركة سات والتي تمتلك الشركة 85% من رأسمالها.</p> <p>-الاستاذ/ تركي بن إبراهيم الصبيحي الرئيس التنفيذي للنقل العام (كبار التنفيذيين) وهو عضو مجلس إدارة في شركة سات والتي تمتلك الشركة 85% من رأسمالها.</p>	العام المالي 2025م	<p>5.4 مليون ريال</p> <p>48.6 مليون ريال</p>	<p>اتفاقية عقود وخدمات مع شركة سات:</p> <p>أ. تأجير سكن ومكاتب ومواقف لحافلات شركة سات بالرياض وبعض فروع الشركة عقد سنوي يبدأ في 2025/01/01م وحتى 2025/12/31م قابل للتجديد، بالإضافة إلى عقد تأجير مكاتب إدارية من محطة شركة سات في الاحساء.</p> <p>ب. تقديم خدمات فنية وصيانة لحافلات شركة سات، لمدة عام ابتداء من 2025/01/01م وحتى 2025/12/31م قابل للتجديد</p>	3

وسيتم عرض التعاملات على الجمعية العامة للمساهمين للتصويت عليها.

الساتكو
SAPTCO





06

39.281

98.937

64.827

64.827

14.411

50.084

06

74.474

10.531

74.349

88.380

57.056

61.652

74.849

64.963

14.411

89.204

74.849

40.404

78.680

46.050

48.397

46.050

55.316

98.937

89.204

55.218

66.630

92.369

64.963

رأس المال وإبلاغات الملكية



رأس المال:

الجدول التالي يبين معلومات رأس مال سابتكو وعدد أسهمها كما في 31 ديسمبر 2025م.

البيان	القيمة
رأس المال المصرح (ريال)	1,250,000,000
عدد الأسهم المصدرة*	125,000,000
رأس المال الدفع (ريال)	1,250,000,000
القيمة الاسمية للسهم (ريال)	10
القيمة الاسمية المدفوعة للسهم (ريال)	10
السوق المالية التي يتداول فيها السهم	السوق المالية السعودية (تاسي)
رمز السهم	4040
الرمز الدولي	SA0007870062

*جميع أسهم سابتكو المصدرة أسهم عادية، وليس لديها أسهم ممتازة، وأسهم خزينة.

قيود الاستثمار

لا يوجد قيود على أسهم سابتكو حسب ما ورد في كل من القواعد المنظمة لاستثمار المؤسسات المالية الأجنبية المؤهلة في الأوراق المالية المدرجة والتعليمات المنظمة لتملك المستثمرين الإستراتيجيين الأجانب حصص استراتيجية في الشركات المدرجة وذلك وفقاً للنظام الأساس لسابتكو والتعليمات الصادرة من الجهات الإشرافية والرقابية والتي تخضع لها الشركة.

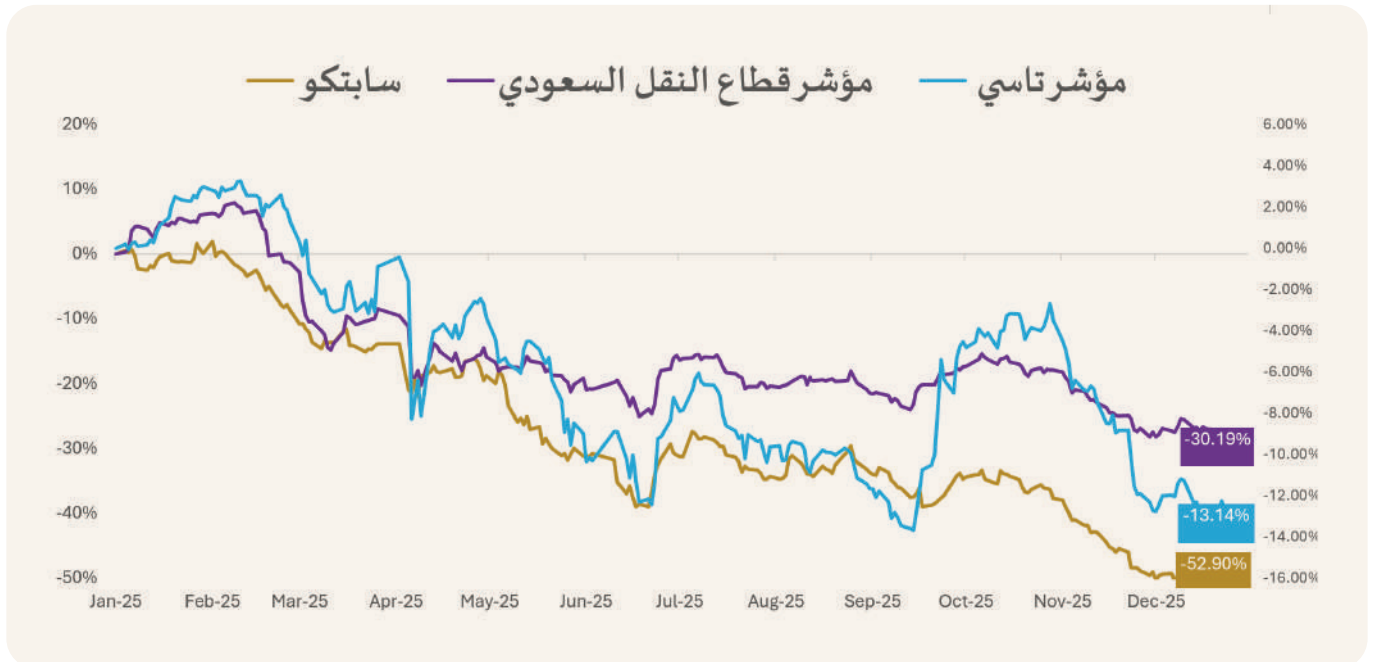
هيكل ملكية الشركة كما في 2025/12/31

النسبة %	عدد الأسهم	مساهمو الشركة
15.72%	19,656,250	صندوق الاستثمارات العامة
78.41%	97,813,025	أفراد
5.87%	7,530,725	الملكية الأجنبية
100%	125,000,000	الإجمالي

عرض السعر

نسبة التغير بين العامين	أقل سعر	أعلى سعر	سعر السهم	سعر السهم	سعر السهم
2024م - 2025م	خلال 52 أسبوع	خلال 52 أسبوع	قبل ثلاث سنوات	قبل سنة واحدة	31 ديسمبر 2025م
%-39.84	9.26	20.98	16.1	20.36	9.59

رسم تحليلي مقارنة بأداء السهم مع أداء القطاع مع أداء مؤشر السوق



ملكية أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين

كما في 31 ديسمبر 2025م، تكون ملكية أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وزوجاتهم وأطفالهم القصر في أسهم الشركة وفقاً لما يلي:

التغير خلال العام		الأسهم نهاية العام	الأسهم بداية العام	الجهة التي يمثلها	الاسم
النسبة	عدد الأسهم	عدد الأسهم	عدد الأسهم		
ملكية أعضاء مجلس الإدارة					
-	-	-	-	بصفة مباشرة	أ/ بكر بن عبدالرحمن المهنا
-	-	19,656,250	19,656,250	صندوق الاستثمارات العامة	
-	-	-	-	بصفته مباشرة	م/ ياسر بن سليمان الداود
-	-	1,000	1,000	بصفة مباشرة	م/ خالد بن عبدالله الحقييل
-	-	-	-	بصفة مباشرة	د/ سعود بن محمد النمر
-	-	-	-	بصفة مباشرة	د/ فادي بن صالح البحيران
-	-	1,000	1,000	بصفة مباشرة	أ/ عادل بن عبدالعزيز الشدي
-	-	194,600	194,600	بصفة مباشرة	أ / وليد بن عبدالرحمن الحبيب
ملكية كبار التنفيذيين					
-	-	1,000	1,000	بصفة مباشرة	م.خالد بن عبدالله الحقييل
-	-	-	-	بصفة مباشرة	أ/ أحمد بن عايد الجهني
-	-	-	-	بصفة مباشرة	أ/ خالد بن عبدالله الزهراني
-	-	-	-	بصفة مباشرة	أ/ تركي بن إبراهيم الصبيحي
-	-	-	-	بصفة مباشرة	أ/ فيصل بن محمد العبيد

وخلال العام 2025م لا توجد أي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب أو أدوات دين تعود لأعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم.

سابتكو
SAPTCO

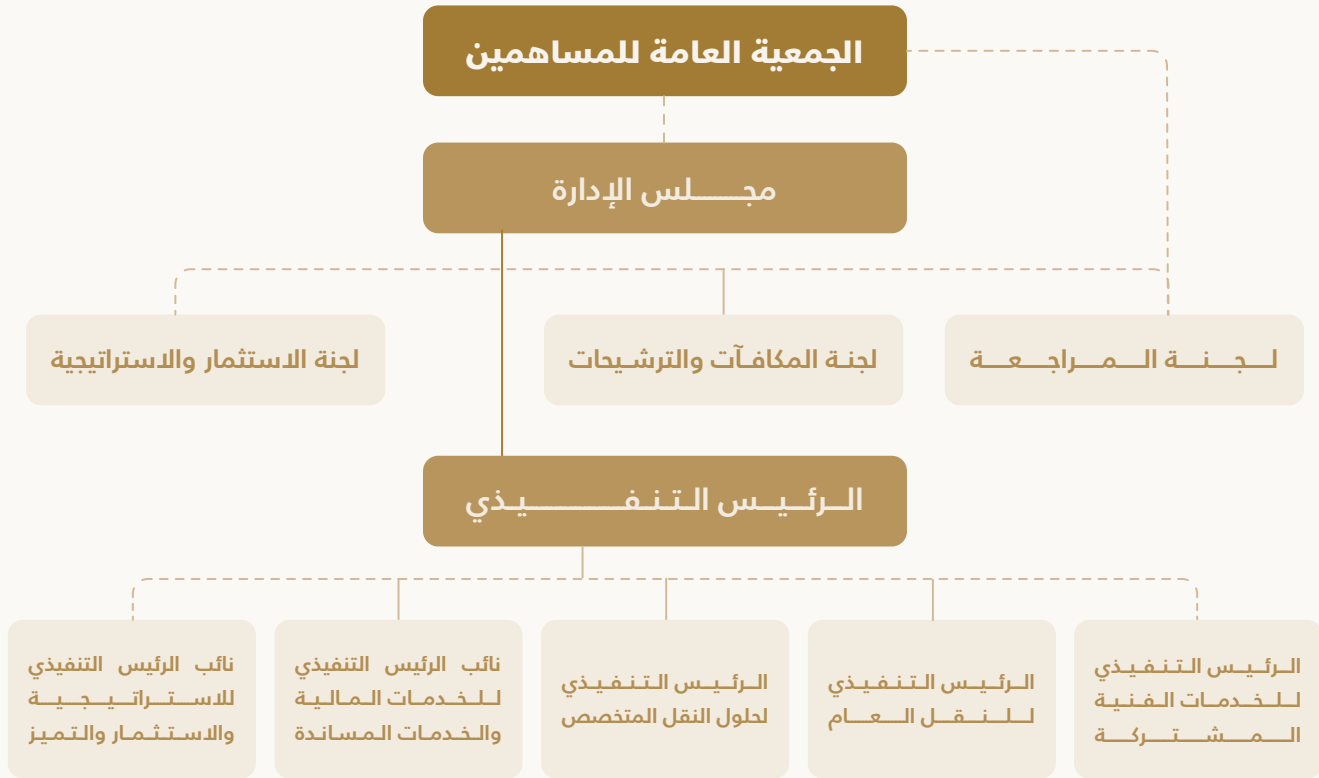




حوكمة سايتكو



هيكل حوكمة سابتكو



”

تتسم قواعد الحوكمة الخاصة بـ «سابتكو» بأنها إلزامية لجميع الأطراف المعنية بالشركة، حيث لا يمكن تعديلها إلا بقرار من مجلس الإدارة، بما يضمن الالتزام الكامل بهذه المبادئ الجوهرية في جميع مراحل العمل ويسهم في تعزيز الشفافية والمساءلة داخل الشركة.

“

تلتزم «سابتكو» بتطبيق أفضل ممارسات الحوكمة التي تضمن أعلى مستويات من الشفافية والاستدامة في جميع عملياتها، حيث ترى في الامتثال لأنظمة الحوكمة الفعالة ومعايير الإدارة الرشيدة أداة أساسية لحماية الشركة من المخاطر المحتملة، سواء كانت دالية أو خارجية.

لقد وضعت «سابتكو» إطار حوكمة شامل يتضمن أدواراً ومسؤوليات واضحة لجميع الأطراف المعنية، مع تحديد آلية اتخاذ القرارات بطريقة تضمن تعظيم القيمة للمساهمين على المدى الطويل.

يعكس هذا الإطار التزام الشركة الدائم في تحقيق أعلى معايير حوكمة الشركات، من خلال الالتزام التام بكافة الأحكام واللوائح الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، مع مراعاة بعض الاستثناءات المسموح بها.

ما تُطبق من أحكام لائحة حوكمة الشركات وما لم يُطبَّق وأسباب ذلك

تلتزم سابكو بتطبيق الأحكام الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية، كما أعدت الشركة على نحوه لائحة حوكمتها وأقرتها من الجمعية العامة للمساهمين. وقد طبقت الشركة كافة الأحكام الواردة في لائحة حوكمة الشركات ما عدا بعض الأحكام الاسترشادية وفق الجدول أدناه:

م	رقم المادة/ الفقرة	حالة الفقرة	نص المادة/ الفقرة	أسباب عدم التطبيق
1	المادة (39) الفقرة (أ - هـ)	استرشادية	يتخذ مجلس الإدارة الترتيبات اللازمة للحصول على تقييم جهة خارجية مختصة لأدائه كل ثلاث سنوات.	تعمل الشركة على دراسة منهجية لتقييم أعضاء المجلس إما ذاتياً او بالتنسيق مع جهة خارجية مختصة وفق افضل الممارسات إن لزم الأمر.
2	المادة (51) الفقرة (ج)	استرشادية	يجب أن يكون رئيس لجنة المراجعة عضواً مستقلاً.	رئيس لجنة المراجعة الأستاذ/ علاء بن عبد الله الفدى عضو من خارج المجلس.
3	المادة (67)	استرشادية	تشكل بقرار من مجلس الإدارة لجنة تسمى لجنة المخاطر.	أن مجلس إدارة الشركة يرى أهمية أخذ اللجنة المذكورة بعين الاعتبار حيث تتولى إدارة المخاطر مسؤولية القيام بمهام واختصاصات المخاطر بالشركة وتقديمها إلى لجنة المراجعة.
4	المادة (68)، (69)	استرشادية	اختصاصات لجنة المخاطر واجتماعات لجنة المخاطر.	لا ينطبق لعدم تشكيل لجنة إدارة المخاطر، كما ان لجنة المراجعة تعنى باختصاصات لجنة المخاطر.
5	المادة (82)	استرشادية	تضع الشركة برامج تطوير وتحفيز المشاركة والأداء للعاملين بالشركة.	وضعت الشركة البرامج اللازمة لمشاركة العاملين آرائهم ومناقشتهم كما وضعت برامج لمنح العاملين حوافز سنوية، وسيتم العمل على دراسة إنشاء مؤسسات اجتماعية للعاملين في الشركة إن لزم الأمر.
6	المادة (84)	استرشادية	تضع الجمعية العامة العادية بناء على اقتراح من مجلس الإدارة سياسة تكفل إقامة التوازن بين أهدافها والأهداف التي يصبو المجتمع إلى تحقيقها.	تمنح الشركة موضوع المسؤولية الاجتماعية الاجتماعية أهمية خاصة من خلال تنفيذ مبادرات في مجال العمل الاجتماعي بغرض تطوير الوضاع الاجتماعية والاقتصادية في المجتمع
7	المادة (85)	استرشادية	يضع مجلس الإدارة البرامج ويحدد الوسائل اللازمة لطرح مبادرات الشركة في مجال العمل الاجتماعي.	سيتم العمل على وضع مؤشرات أداء الشركة في مجال العمل الاجتماعي بعد إقرار السياسات من قبل الجمعية العامة للمساهمين.
8	المادة (92)	استرشادية	تشكيل لجنة حوكمة الشركات.	لم يتم تشكيل لجنة مستقلة وتتولى إدارة الحوكمة مسؤولية القيام بتلك المهام.

السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة

يتكون مجلس إدارة سابكو من مجموعة من القيادة المتميزة التي تحمل خبرات واسعة في مجالات متنوعة. يتمتع كل عضو في المجلس بسجل حافل من النجاحات والإسهامات البارزة في مختلف الصناعات، مما يعكس التزامهم العميق بإدارة الشركة وتحقيق رؤيتها المستقبلية.

في هذه الصفحة، نقدم لك نظرة شاملة على السير الذاتية لأعضاء المجلس الذين يقودون سابكو نحو تحقيق أهدافها الاستراتيجية، ويشرفون على تنفيذ رؤيتها لتحقيق الريادة في صناعة النقل والخدمات اللوجستية.







المهندس ياسر بن سليمان الداود
نائب رئيس مجلس الإدارة

الوظيفة الحالية:

الرئيس التنفيذي لمركز دعم هيئات التطوير والمكاتب الإستراتيجية

الوظيفة السابقة:

رئيس التخطيط والعمليات لاستثمارات الشرق الأوسط وشمال أفريقيا في صندوق الاستثمارات العامة.

المؤهلات:

- ماجستير في إدارة الأعمال من جامعة بورتسموث في المملكة المتحدة.
- بكالوريوس في الهندسة الصناعية.

الخبرات:

- رئيس مكتب إدارة المشاريع - PIF.
- وكيل الوزارة للتخطيط والمعلومات - وزارة النقل والخدمات اللوجستية.
- وكيل الوزارة لدعم التنفيذ - وزارة النقل والخدمات اللوجستية.
- مدير مكتب تحقيق الرؤية - وزارة النقل والخدمات اللوجستية.
- مدير الاستراتيجية - وزارة التجارة والاستثمار.
- مدير عام - الآيالة للمقاولات.
- مدير برايس ووتر هاوس كوبرز.
- مدير مشروع أول - وزارة الصحة.
- مدير المشروع - الهيئة العامة للغذاء والدواء.
- مستشار - برايس ووتر هاوس كوبرز (المملكة المتحدة).
- مخطط المواد والمراقب المالي لشركة الإلكترونيات المتقدمة.



الأستاذ بكر بن عبدالرحمن المهنا
رئيس مجلس الإدارة

الوظيفة الحالية:

مدير عام ورئيس قسم النقل والخدمات اللوجستية، قسم استثمارات الشرق الأوسط وشمال أفريقيا (صندوق الإستثمارات العامة).

الوظيفة السابقة:

مساعد مدير الاستثمارات - الشركة العربية السعودية للاستثمارات الصناعية (دسر).

المؤهلات:

بكالوريوس نظم المعلومات الإدارية.

الخبرات:

- مدير عام ورئيس قسم النقل والخدمات اللوجستية، قسم استثمارات الشرق الأوسط وشمال أفريقيا (صندوق الإستثمارات العامة).
- مساعد مدير الاستثمارات - الشركة العربية السعودية للاستثمارات الصناعية (دسر).
- رئيس الاستثمارات - مدينة الملك عبد الله للطاقة الذرية المتجددة.
- رئيس قسم - شركة تطوير التعليم القابضة.
- مساعد - دويتشه بنك



المهندس خالد بن عبدالله الحقييل
العضو المنتدب الرئيس التنفيذي

الوظيفة الحالية:

الرئيس التنفيذي للشركة السعودية للنقل الجماعي.

الوظيفة السابقة:

المدير العام للشركة السعودية للنقل الجماعي.

المؤهلات:

بكالوريوس هندسة مدنية من جامعة الملك سعود.

الخبرات:

- الرئيس التنفيذي - العضو المنتدب للشركة السعودية للنقل الجماعي سابتكو.
- رئيس الاتحاد العام العالمي للنقل والمواصلات العامة في بروكسل (UITP).
- رئيس مجلس إدارة الاتحاد العربي للنقل بجامعة الدول العربية (AULT).
- رئيس مجلس إدارة الشركة السعودية الفرنسية للمواصلات العامة (PTC).
- رئيس مجلس إدارة الشركة السعودية الإماراتية للنقل المتكامل (SEITCO).
- رئيس مجلس إدارة شركة سابتكو السا للنقل (SAT).
- رئيس مجلس إدارة شركة حلول التنقل الرقمي (DMS).
- نائب رئيس مجلس إدارة شركة مترو العاصمة (CAMCO).
- عضو مجلس إدارة بنك التنمية الاجتماعية (SDB).
- عضو مجلس إدارة الشركة السعودية للخدمات الأرضية (SGS).
- عضو مجلس إدارة المركز السعودي للأعمال الاقتصادية.
- عضو مجلس الشراكة الاستراتيجية اللوجستية (MOTLS).
- عضو مجلس إدارة المركز الوطني للتنافسية.
- عضو مجلس إدارة شركة حمد محمد الدريس وشركاه للصناعة والتعدين.
- عضو اللجنة الوطنية اللوجستية باتحاد الغرف السعودية (FSC).
- رئيس مجلس الأعمال السعودي الإسباني.
- عضو مجلس الأعمال السعودي الفرنسي.
- رجل العام للاتحاد الدولي للطرق (IRF).
- حاصل على وسام الجمهورية الفرنسية بدرجة فارس.
- رئيس اللجنة الوطنية للشركات المساهمة (CSC).
- نائب رئيس مجلس اللجان الوطنية بمجلس الغرف السعودية (CSC).
- عضو الجمعية السعودية للإدارة.
- عضو الهيئة السعودية للمهندسين.



الأستاذ عادل بن عبدالعزيز الشدي
عضو مجلس الإدارة

الوظيفة الحالية:

مدير عام الشؤون المالية - المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي.

الوظيفة السابقة:

مدير عام الإدارة العامة للحسابات بوزارة الصحة.

المؤهلات:

- بكالوريوس محاسبة من جامعة الملك سعود.
- زمالة الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.
- الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين - اخصائي ضريبة القيمة المضافة.

الخبرات:

- مراجع حسابات رئيسي بشركة EY .
- كبير المراجعين الداخليين - STC
- مدير مراجعة - مكتب أحمد المزيني محاسبون قانونيون.
- مؤسس ومدير عام مكتب عادل الشدي محاسبون قانونيون.
- مدير عام الإدارة العامة للحسابات - وزارة الصحة.
- مدير الشؤون المالية والإدارية لمكتب شؤون الخصخصة - وزارة الصحة.
- مشرف على مشروع تحول الوزارة من الأساس النقدي إلى أساس الاستحقاق - وزارة الصحة.
- مشرف على مشروع حصر وتقييم أصول الوزارة - وزارة الصحة.
- مدير عام الشؤون المالية بالمركز الوطني للتنمية القطاع غير الربحي.



الدكتور سعود بن محمد النمر
عضو مجلس الإدارة

الوظيفة الحالية:

عضو مجلس إدارة الشركة السعودية للنقل الجماعي - سابتكو

الوظيفة السابقة:

أستاذ بقسم الإدارة العامة وعميد كلية العلوم الإدارية بجامعة الملك سعود (متقاعد).

المؤهلات:

- دكتوراه في الإدارة العامة جامعة فلوريدا (USA).
- ماجستير الإدارة العامة جامعة ميسوري (USA).
- بكالوريوس في المحاسبة وإدارة الأعمال جامعة الملك سعود.

الخبرات:

- عضو مجلس إدارة الشركة السعودية للكهرباء.
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت بالشركة السعودية للكهرباء.
- رئيس لجنة المكافآت والترشيحات بالشركة السعودية للكهرباء (لدورة كاملة).
- عضو مجلس إدارة شركة سوليدرتي السعودية للتكافل.
- رئيس لجنة المراجعة في شركة سوليدرتي السعودية للتكافل.
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة سوليدرتي السعودية للتكافل.
- رئيس لجنة المراجعة للشركات الإنمائية لاستثمار العقاري.
- معيد بقسم إدارة الأعمال جامعة الملك سعود.
- أستاذ مساعد بقسم إدارة الأعمال جامعة الملك سعود.
- أستاذ مشارك بقسم إدارة الأعمال جامعة الملك سعود.
- أستاذ بقسم إدارة الأعمال (بتميز) جامعة الملك سعود.
- أستاذ جامعي متقاعد جامعة الملك سعود.
- عضو مجلس إدارة الشركة السعودية للنقل الجماعي - سابتكو 2019 - حتى الآن.



الأستاذ وليد بن عبدالرحمن الحبيب
عضو مجلس الإدارة

الوظيفة الحالية:

إدارة مؤسسات وشركات عقارية ومقاولات.

المؤهلات:

بكالوريوس ادارة اعمال دولية
دبلوم برمجة حاسب آلي
دبلوم الادارة العقارية.

الخبرات:

خبرة 20 سنة في إدارة المؤسسات والشركات العقارية والمقاولات.



الدكتور فادي بن صالح البهيان
عضو مجلس الإدارة

الوظيفة الحالية:

الرئيس التنفيذي لشركة المنطقة اللوجستية الخاصة المتكاملة (SILZ).

الوظيفة السابقة:

- الرئيس التنفيذي المكلف لشركة ناقل اكسبريس.
- النائب الأعلى للرئيس التنفيذي لشركة البريد السعودي.

المؤهلات:

- دكتوراه في نظم المعلومات والتكنولوجيا.
- ماجستير في نظم المعلومات والتكنولوجيا.
- ماجستير في دراسات المعلومات.
- بكالوريوس نظم المعلومات الإدارية.

الخبرات:

- (إنست ويونغ): شريك استشاري/استشارات في نظام تحديد المواقع /المواهب في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا ومدير عام.
- أستاذ مساعد المعلوماتية الصحية في جامعة الملك سعود بن عبد العزيز للعلوم الصحية.
- برايس ووترهاوس كوبرز: مدير استشارات تكنولوجيا الصناعات الصحية.
- مركز كاي لأبحاث الصحة الإلكترونية: باحث مشارك.
- إي - هيلث إكسبريس: كبير مستشاري HIT (المالك)
- هوشانكو: مستشار التخطيط الاستراتيجي لتكنولوجيا المعلومات.
- سانج ها: مدير تكنولوجيا المعلومات.
- سانج ها: محلل أعمال وأنظمة تكنولوجيا المعلومات.

جدول يوضح أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها

التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها في 2025/12/31م.

م	اسم العضو	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجلس إدارتها الحالية أو من مديريها	الكيان القانوني (مساهمة مدرجة/ مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة)	داخل/خارج المملكة	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها السابقة من مديريها	الكيان القانوني (مساهمة مدرجة/ مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة)	داخل/خارج المملكة
1	الأستاذ/ بكر بن عبدالرحمن المهنا	الشركة السعودية العالمية للموانئ	شركة مساهمة مقفلة	داخل المملكة	شركة الغاز والتصنيع الأهلية	شركة مساهمة مدرجة	داخل المملكة
		شركة موه	مؤسسه فردية		شركة نادي الأهلي لكرة القدم	مساهمة غير مدرجة	
		شركة تطوير التعليم القابضة	مساهمة غير مدرجة		شركة منيرفا فودز	شركة مدرجة في البرازيل	
		شركة فُلك لخدمات النقل البحري	ذات مسؤولية محدودة		الشركة السعودية للقهوة	مساهمة غير مدرجة	
		شركة محطة بوابة البحر الأحمر الدولية المحدودة	ذات مسؤولية محدودة		الشركة السعودية للأسماك	مساهمة غير مدرجة	
		شركة الزامل للخدمات البحرية	مساهمة غير مدرجة		شركة تراث المدينة	مساهمة غير مدرجة	
		شركة تطوير للخدمات التعليمية	ذات مسؤولية محدودة		الشركة السعودية للاستثمار الزراعي والإنتاج الحيواني	مساهمة غير مدرجة	
		شركة ريد سي جايتواي تيرمينال إنترناشيونال	ذات مسؤولية محدودة بريطانية		الشركة الوطنية الموحدة للتوزيع (توبكو)	ذات مسؤولية محدودة	
		شركة مسارات موبيليتي بارك	شركة مساهمة مقفلة		شركة المطاحن العربية للمنتجات الغذائية (المطاحن الثانية)	مساهمة سعودية مدرجة	
		الشركة السعودية للخدمات البريدية واللوجستية (سبل)	ذات مسؤولية محدودة		شركة المطاحن العربية للمنتجات الغذائية (المطاحن الرابعة)	مساهمة سعودية مدرجة	
					شركة كروز السعودية	مساهمة مقفلة	
					شركة المطاحن الأولى		
					شركة المطاحن العربية للمنتجات الغذائية (المطاحن الثالثة)		
		مساهمة سعودية مدرجة			شركة المطاحن العربية للمنتجات الغذائية (المطاحن الأولى)		

م	اسم العضو	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجلس إدارتها الحالية أو من مديريها	داخل/خارج المملكة	الكيان القانوني (مساهمة مدرجة/ مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة)	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضواً في مجالس إدارتها السابقة من مديريها	داخل/خارج المملكة	الكيان القانوني (مساهمة مدرجة/ مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة)
3	المهندس/ خالد بن عبد الله الحقييل	الشركة السعودية الفرنسية للمواصلات العامة (PTC) شركة حلول التنقل الرقمي للاستثمار (DMS) شركة مترو العاصمة (CAMCO) الشركة السعودية الإماراتية للتنقل المتكامل (SIETCO) شركة سابتكو السا للتنقل (SAT) شركة حمد محمد الدريس وشركاه للصناعة والتعدين بنك التنمية الاجتماعية (SDB) الشركة السعودية للخدمات الارضية (SGS)	داخل المملكة	ذات مسؤولية محدودة (شركة تابعة لسابتكو) ذات مسؤولية محدودة (شركة تابعة لسابتكو) ذات مسؤولية محدودة (شركة زميلة لسابتكو) ذات مسؤولية محدودة (مشروع مشترك لسابتكو) ذات مسؤولية محدودة (شركة تابعة لسابتكو) مساهمة مغلقة جهة حكومية مساهمة مدرجة	شركة التنقل السعودية البحرينية	خارج المملكة	ذات مسؤولية محدودة (زميلة لسابتكو)
4	د. سعود بن محمد النمر	-	-	مساهمة عامة مدرجة	الشركة السعودية الموحدة للكهرباء من 2009م إلى 2017م مصرف الانماء من 2020 م إلى 2025 م	داخل المملكة	مساهمة عامة مدرجة
5	د. فادي بن صالح البجيران	الشركة الوطنية الموحدة - نيكو شركة منافذ لخدمات التأمين ناقل اكسبرس شركة سبل للخدمات الرقمية	داخل المملكة	-	-	-	-
6	أ. عادل بن عبدالعزيز الشدي	لا يوجد	-	-	لا يوجد	-	-
7	أ. وليد بن عبدالرحمن الحبيب	لا يوجد	-	-	لا يوجد	-	-



الأستاذ بكر بن عبداللطيف الهوب

السيرة الذاتية لأعضاء لجنة المراجعة من خارج المجلس



الأستاذ علاء بن عبدالله الفدى
رئيس لجنة المراجعة

الوظيفة الحالية:

مستشار قانوني

الوظيفة السابقة:

وكيل الوزارة لتطوير السياسات والتشريعات - وزارة الاستثمار.
المدير العام للحوكمة والمخاطر والالتزام (شركة التعدين
العربية السعودية)، والأمين العام المؤسس لأمانة الهيئة
السعودية للمحامين.

المؤهلات:

- بكالوريوس - شريعة - جامعة الأمام محمد بن سعود
الإسلامية.
- ماجستير - قضاء - المعهد العالي للقضاء.
- ماجستير - قانون - جامعة نونتهام.
- دبلوم القيادة التنفيذية ، كلية إنسياد للأعمال.

الخبرات:

- محام ممارس من العام 2000م وحتى 2005م
- مستشار قانوني تقلد عددا من المهام في هيئة السوق
المالية كان اخرها مدير دراسات لجنة الاستئناف لمنازعات
الأوراق المالية من العام 2005م وحتى 2012م.
- الأمين العام المؤسس للهيئة السعودية للمحامين من
العام 2016م وحتى 2019م.
- مستشار قانوني تقلد عددا من المهام في شركة
التعدين العربية السعودية كان أخرها المدير العام
للحوكمة والمخاطر والالتزام من العام 2012م وحتى
2022.
- وكيل الوزارة لتطوير السياسات والتشريعات - وزارة
الاستثمار 2022 حتى 2025.

الوظيفة الحالية:

مساعد الوزير للخدمات المؤسسية المكلف - وزارة الصناعة
والثروة المعدنية.

الوظيفة السابقة:

وكيل الوزارة المساعد لأداء وتنفيذ الميزانية - وزارة المالية.

المؤهلات:

- ماجستير في العلوم المالية التطبيقية، جامعة نيوكاسل
- أستراليا 2009م.
- بكالوريوس العلوم الإدارية في المحاسبة، جامعة الملك
سعود 2003م.

الخبرات:

- مساعد الوزير للخدمات المؤسسية المكلف بوزارة الصناعة
والثروة المعدنية من 2024م حتى الآن.
- وكيل الخدمات المشتركة بوزارة الصناعة والثروة المعدنية
من 2020م حتى الآن.
- وكيل الوزارة المساعد لأداء وتنفيذ الميزانية بوزارة المالية
من 2019م إلى 2020م.
- مستشار تنفيذي للتخطيط المالي والميزانية بوزارة المالية
من 2017م إلى 2018م.
- مدير عام الشؤون المالية بهيئة الاتصالات وتقنية
المعلومات من 2015م إلى 2017م.
- مدير عام الرقابة المالية بالمؤسسة العامة للتأمينات
الاجتماعية من 2011م إلى 2015م.
- مدير إدارة الرقابة المالية بالمؤسسة العامة للتأمينات
الاجتماعية من 2010م إلى 2011م.
- مدير إدارة المراجعة الداخلية (دوام جزئي) بمركز غرناطة
للاستثمار من 2004م إلى 2006م.
- مراقب مالي بالمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية من
2003م إلى 2010م.

السير الذاتية لكبار التنفيذيين



الأستاذ

تركي بن إبراهيم الصبيحي

الوظيفة الحالية:

الرئيس التنفيذي للنقل العام بالشركة السعودية للنقل الجماعي.

الوظيفة السابقة:

المدير العام الإداري - الشركة السعودية الفرنسية للمواصلات العامة (PTC).

المؤهلات:

- بكالوريوس محاسبة جامعة الملك سعود.

الخبرات:

- المدير العام وعضو مجلس إدارة - الشركة السعودية الفرنسية للمواصلات العامة (PTC) - من 2019م حتى تاريخه.
- عضو مجلس إدارة شركة مترو العاصمة (CAMCO) من 2019م حتى تاريخه.
- المدير العام الإداري - الشركة السعودية الفرنسية للمواصلات العامة (PTC) - من 2014 حتى 2019م .
- مدير عام قطاع المشاريع - الشركة السعودية للنقل الجماعي - من 2014 حتى 2019م .
- مدير عام التخطيط الإستراتيجي - الشركة السعودية للنقل الجماعي - من 2011 حتى 2014م .
- عضو الاتحاد العام العالمي للنقل والمواصلات العامة (UITP) من 2007م حتى تاريخه.
- عضو الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين 2001م.



الأستاذ

أحمد بن عايد الجهني

الوظيفة الحالية:

الرئيس التنفيذي للنقل المتخصص الشركة السعودية للنقل الجماعي.

الوظيفة السابقة:

نائب الرئيس التنفيذي للأعمال التجارية للشركة السعودية للنقل الجماعي.

المؤهلات:

- ماجستير علوم الحاسوب في نظم المعلومات من جامعة الملك سعود.

الخبرات:

- الرئيس التنفيذي وعضو مجلس إدارة شركة حلول التنقل الرقمي للاستثمار منذ أغسطس 2021م وحتى تاريخه.
- نائب الرئيس التنفيذي للأعمال التجارية الشركة السعودية للنقل الجماعي من أبريل 2019م وحتى ديسمبر 2021م.
- نائب الرئيس التنفيذي الشركة السعودية للنقل الجماعي 2016م - 2019م.
- نائب الرئيس للمساندة الشركة السعودية للنقل الجماعي 2012م - 2016م.
- مدير قطاع تقنية المعلومات الشركة السعودية للنقل الجماعي 2008م - 2012م.
- عضو مجلس إدارة شركة المواصلات العامة (PTC) للفترة 2014م - 2021م.
- عضو مجلس إدارة الشركة السعودية الإماراتية للنقل المتكامل (SEITCO) منذ مارس 2014م وحتى تاريخه.
- رئيس اللجنة التنفيذية في الشركة السعودية الإماراتية للنقل المتكامل (SEITCO) منذ أغسطس 2020م وحتى تاريخه.
- عضو اللجنة الوطني بالنقل باتحاد الغرف التجارية منذ 2021م وحتى تاريخه.
- عضو مجلس إدارة نادي قيادات التحول الرقمي منذ 2021م وحتى تاريخه.

السيرة الذاتية لكبار التنفيذيين



الأستاذ

فيصل بن محمد العبيد

الوظيفة الحالية:

الرئيس التنفيذي للاستراتيجية والاستثمار والتميز.

الوظيفة السابقة:

المدير العام للنمو والاستثمار.

المؤهلات:

- ماجستير إدارة أعمال
- بكالوريوس محاسبة
- شهادة تقييم المنشآت الاقتصادية وزمالة معهد مقيمي الأعمال الدولي (iiBV).
- زمالة الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين SOCPA.

الخبرات:

- محلل مالي - Noor Consultant
- مدير الاستثمار - الراجحي المالية
- الرئيس التنفيذي للاستثمار- مراسم القابضة
- المدير العام للنمو والاستثمار - الشركة السعودية للنقل الجماعي
- الرئيس التنفيذي للاستراتيجية والاستثمار والتميز - الشركة السعودية للنقل الجماعي.



الأستاذ

خالد بن عبدالله الزهراني

الوظيفة الحالية:

الرئيس التنفيذي للخدمات الفنية المشتركة - ونائب الرئيس التنفيذي للمالية والخدمات المساندة.

الوظيفة السابقة:

الرئيس التنفيذي مركز الرياض للمعارض والمؤتمرات.

المؤهلات:

- ماجستير إدارة أعمال - جامعة ويلز بأنجور المملكة المتحدة.
- المستوى الخامس من التأهيل المهني الوطني البريطاني (NVQ) - معهد البحرين للتدريب.
- عضو جمعية المحاسبين الفنيين البريطانية (AAT).

الخبرات:

- كبير خبراء - وزارة الاقتصاد والتخطيط.
- مدير عام - الشركة الإلكترونية الحديثة - مجموعة الفيصلية.
- المدير المالي - الشركة الإلكترونية الحديثة - مجموعة الفيصلية.
- مدير الحسابات للمنطقة الوسطى - شركة المراعي.

السايتكو
SAPTCO



لجان مجلس الإدارة

لجنة المراجعة

تتكون لجنة المراجعة من ثلاثة أعضاء على الأقل ولا تزيد على خمسة أعضاء ، وتختص لجنة المراجعة بمراقبة أعمال سابتكو والتحقق من سلامة ونزاهة التقارير والقوائم المالية وأنظمة الرقابة الداخلية فيها، ويشمل نطاق اللجنة مايلي:

(أ) التقارير المالية:

- دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء رأيها والتوصية في شأنها لضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها.
- إبداء الرأي الفني - بناءً على طلب مجلس الإدارة- فيما إذا كان تقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية للشركة عادلة ومتوازنة ومفهومة وتتضمن المعلومات التي تتيح للمساهمين والمستثمرين تقييم المركز المالي للشركة وأدائها ونموذج عملها واستراتيجيتها.
- دراسة أي مسائل مهمة أو غير مألوفة تتضمنها التقارير المالية.
- البحث بدقة في أي مسائل يثيرها المدير المالي للشركة أو من يتولى مهامه أو مسؤول الالتزام في الشركة أو مراجع الحسابات.
- التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في التقارير المالية.
- دراسة السياسات المحاسبية المتبعة في الشركة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.

(ب) المراجعة الداخلية:

- دراسة ومراجعة نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في الشركة.
- دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.
- الرقابة والإشراف على أداء المراجعة الداخلية في الشركة للتحقق من توافر الموارد اللازمة وفعاليتها في أداء الأعمال والمهام المنوطة بها.
- التوصية لمجلس الإدارة بتعيين مدير المراجعة الداخلية واقتراح مكافأته.

(ج) مراجع الحسابات:

- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح مراجعي الحسابات وعزلهم وتحديد أتعابهم وتقييم أدائهم، بعد التحقق من استقلالهم ومراجعة نطاق عملهم وشروط التعاقد معهم.
- التحقق من استقلال مراجع الحسابات وموضوعيته وعدالته، ومدى فعالية أعمال المراجعة، مع الأخذ في الاعتبار القواعد والمعايير ذات الصلة.
- مراجعة خطة مراجع حسابات الشركة وأعماله، والتحقق من عدم تقديمه أعمالاً فنية أو إدارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة، وإبداء مرنيتها حيال ذلك.
- الإجابة عن استفسارات مراجع حسابات الشركة.
- دراسة تقرير مراجع الحسابات وملاحظاته على القوائم المالية ومتابعة ما اتخذ بشأنها.

(د) ضمان الالتزام:

- مراجعة نتائج تقارير الجهات الرقابية والتحقق من اتخاذ الشركة الإجراءات اللازمة بشأنها.
- التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة.
- مراجعة العقود والتعاملات المقترحة أن تجريها الشركة مع الأطراف ذوي العلاقة، وتقديم مرنيتها حيال ذلك إلى مجلس الإدارة.
- رفع ما تراه من مسائل ترى ضرورة اتخاذ إجراء بشأنها إلى مجلس الإدارة، وإبداء توصياتها بالإجراءات التي يتعين اتخاذها.

وقد عقدت لجنة المراجعة خلال الفترة من 1 يناير 2025م حتى 31 ديسمبر 2025م سبع اجتماعات، فيما يلي بيان بأسماء الأعضاء وحضورهم:

م	اسم العضو	التصنيف	اجتماعات لجنة المراجعة						
			الأول 2025/ 2 /10م	الثاني 2025/ 3 /5م	الثالث 2025/ 3 /16م	الرابع 2025/ 5 /7م	الخامس 2025/ 7 /30م	السادس 2025/ 10 /29م	السابع 2025/12 /10م
1	الأستاذ/ علاء بن عبد الله الفدى	رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
2	الدكتور/سعود بن محمد النمر	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
3	الأستاذ/ بكر بن عبد اللطيف الهبوب	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
4	الأستاذ/ عادل بن عبد العزيز الشدي	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

لجنة الاستثمار والاستراتيجية:

تُشكل بقرار من مجلس إدارة الشركة من بين أعضاء مجلس الإدارة أو من خارج المجلس، حيث يتم تحديد ضوابط عملها ومهامها وإجراءاتها وفق للائحة يصدرها مجلس الإدارة.

تختص لجنة الاستثمار والاستراتيجية بما يلي:

- استثمار السيولة النقدية الفائضة والمراجعة المستمرة لموقف السيولة وفقاً للضوابط التالية:
 - أ) أن تكون متوافقة مع الشريعة الإسلامية.
 - ب) أن تكون قابلة للتسييل السريع عند الحاجة.
 - ج) أن تكون ذات مخاطر متدنية.
 - د) أن يكون الاستثمار في السوق المحلي وبالريال السعودي.
 - هـ) أن يدار الاستثمار بواسطة إحدى المؤسسات المالية المرخص لها بمزاولة المهنة.
 - و) أن يكون الاستثمار جزءاً من السيولة المتوفرة.
- البحث عن الفرص الاستثمارية المتاحة في السوق المحلي لاستثمار أصول الشركة.
- تقييم الاستثمارات القائمة بشكل دوري والرفع بالتوصيات المناسبة للمجلس.
- الإفصاح التام عن الأطراف ذات العلاقة في حال كان الاستثمار متعلق بطرف منهم.
- التوصية لمجلس الإدارة بالدخول في المشاريع الاستثمارية الجديدة ومشاريع تنويع مصادر الدخل وفقاً لاستراتيجيات الشركة.
- متابعة أداء المحافظ الاستثمارية للشركة وإجراء دراسات تقييم وتقديم التوصيات اللازمة.
- متابعة تنفيذ الخطط الاستراتيجية للشركة بمختلف أنواعها.

وقد عقدت لجنة الاستثمار والاستراتيجية خلال الفترة من 1 يناير 2025م حتى 31 ديسمبر 2025م ست اجتماعات، فيما يلي بيان بأسماء الأعضاء وحضورهم:

م	اسم العضو	التصنيف	اجتماعات لجنة الاستثمار والاستراتيجية					
			الأول 2025/ 2 /10م	الثاني 2025/ 3 /17م	الثالث 2025/ 5 /26م	الرابع 2025/ 6 /2م	الخامس 2025/ 8 /31م	السادس 2025/ 11 /23م
1	الأستاذ/ بكر بن عبد الرحمن المهنا	رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓	✓	✓
2	المهندس/ خالد بن عبد الله الحقييل	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓
3	الدكتور / فادي بن صالح البحيران	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓

لجنة المكافآت والترشيحات

تشكّل بقرار من مجلس الإدارة من غير الأعضاء التنفيذيين، حيث يتم تحديد ضوابط عملها ومهامها وإجراءاتها وقواعد اختيار أعضائها، ومدة عضويتهم، ومكافآتهم وفق لائحة تُقترح من مجلس الإدارة وتُقر من الجمعية العامة للمساهمين. وتختص لجنة المكافآت والترشيحات بما يلي:

1. إعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس والإدارة التنفيذية، ورفعها إلى مجلس الإدارة للنظر فيها تمهيداً لاعتمادها من الجمعية العامة، على أن يراعى في تلك السياسة اتباع معايير ترتبط بالأداء، والإفصاح عنها، والتحقق من تنفيذها.
 2. توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة.
 3. المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق الأهداف المتوخاة منها.
 4. التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه وكبار التنفيذيين بالشركة وفقاً للسياسة المعتمدة.
 5. اقتراح سياسات ومعايير واضحة للعضوية في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
 6. التوصية لمجلس الإدارة بترشيح أعضاء فيه وإعادة ترشيحهم وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة، مع مراعاة عدم ترشيح أي شخص سبقت إدانته بجريمة مخلة بالأمانة.
 7. إعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة وشغل وظائف الإدارة التنفيذية.
 8. تحديد الوقت الذي يتعين على العضو تخصيصه لأعمال مجلس الإدارة.
 9. المراجعة السنوية للاحتياجات اللازمة من المهارات أو الخبرات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية.
 10. مراجعة هيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وتقديم التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها.
 11. التحقق بشكل سنوي من استقلال الأعضاء المستقلين، وعدم وجود أي تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.
 12. وضع وصف وظيفي للأعضاء التنفيذيين والأعضاء غير التنفيذيين والأعضاء المستقلين وكبار التنفيذيين.
 13. وضع الإجراءات الخاصة في حال شغور مركز أحد أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين.
 14. تحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة، واقتراح الحلول لمعالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.
 15. النظر في دفع مكافأة إضافية إلى أي من أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة مقابل مجهودات إضافية أو خدمات استشارية أو فنية أخرى يقوم بها العضو وعرض توصية اللجنة بهذا الخصوص على المجلس لاعتمادها.
 16. تحديد وتطبيق مقاييس الأداء المناسبة لعملية المكافآت، إلى جانب تحديد ميزانيات مكافآت الأداء بناءً على تحقيق أهداف الشركة الاستراتيجية وذلك من أجل صرف المكافآت، والتوصية بصرف مكافآت الأداء السنوية لمنسوبي الشركة.
 17. عند وضع اللجنة لسياسة التعويضات، يجب أن تتبع اللجنة معايير الأداء بالإضافة إلى:
 - تقديم المكافآت التنافسية لجذب وتحفيز واستقطاب مدراء ذوي مهارات عالية.
 - تطبيق مؤشرات قياس أداء طموحة بما فيها مقاييس الأداء المالية والغير مالية.
 18. تقوم اللجنة بالمراجعة والتوصية على ما يلي:
 - سياسات وإجراءات الموارد البشرية
 - برامج التطوير الإداري وخطط الإحلال الوظيفي للمديرين التنفيذيين.
 - أهداف التقويم ومؤشرات الأداء الواجب تحقيقها ضمن المكافآت وبرامج التحفيز.
- قد عقدت لجنة المكافآت والترشيحات خلال الفترة من 1 يناير 2025م حتى 31 ديسمبر 2025م ثلاثة اجتماعات، فيما يلي بيان بأسماء الأعضاء وحضورهم:

اجتماعات لجنة المكافآت والترشيحات			التصنيف	اسم العضو	م
الثالث 24 / 11 / 2025م	الثاني 25 / 5 / 2025م	الأول 9 / 2 / 2025م			
✓	✓	✓	رئيس اللجنة	الدكتور / سعود بن محمد النمر	1
✓	-	-	عضو	الأستاذ/ بكر بن عبد الرحمن المهنا *	2
✓	✓	✓	عضو	المهندس/ ياسر بن سليمان الداود	3
✓	✓	✓	عضو	الأستاذ/ وليد بن عبد الرحمن الحبيب	4

* انضم للجنة بتاريخ 2025/10/05م.

سياسات توزيع الأرباح والمكافآت

سياسة توزيع الأرباح

وفقاً للمادة الاربعون من نظام الأساس يجوز للشركة توزيع أرباح مرحلية على مساهميها بشكل نص سنوي او ربع سنوي ولها ان تفوض مجلس الإدارة بذلك وفقاً للضوابط الصادرة من هيئة السوق المالية، وللجمعية العامة ان تجنب أي مبلغ من أموال الشركة المتاحة للتوزيعات النقدية كاحتياطي عام او لتحقيق أغراض اجتماعية لموظفي الشركة - او شركاتها التابعة - او لأغراض أخرى متعلقة بالشركة حسبما يرى مجلس الإدارة انه يحقق مصلحة الشركة.

لم يتم توزيع أرباح خلال العام المالي 2025م

سياسة مكافآت مجلس الإدارة واللجان المنبثقة منه والإدارة التنفيذية

- بموجب سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين المعتمدة من الجمعية العامة لمساهمي الشركة، تحدد مكافأة مجلس الإدارة بمبلغ مقطوع كمكافأة سنوية لكل عضو من أعضاء مجلس الإدارة بقيمة (200) ألف ريال وبمبلغ مقطوع عن كل جلسة (بدل حضور) .
- بخصوص المكافأة السنوية لأعضاء اللجان المنبثقة من المجلس حدها الأقصى (150) ألف ريال للجنة المراجعة، ولجنتي المكافآت والترشيحات والاستثمار والاستراتيجية حدها الأقصى (130) ألف ريال، استحقاق المكافأة كاملة مرتبط بحضور اجتماعات اللجان بنسبة 70% فأكثر.
- يتم منح مكافأة بدل حضور لكل عضو عن كل اجتماع من اجتماعات مجلس الإدارة أو اللجان أو الجمعيات العامة مبلغ خمسة آلاف ريال.
- يتم تأمين تذاكر السفر للأعضاء المقيمين خارج المنطقة التي يعقد فيها اجتماعات مجلس الإدارة واللجان أو الجمعيات العامة للرحلات الداخلية والخارجية وبدل انتداب قدره (1,125) ريال لمدة أربعة أيام للمهام خارج المملكة ويومين للمهام داخل المملكة.
- يتم منح عضو المجلس أو اللجان بدل انتقال مبلغ (500) ريال لليوم الواحد.
- يتم منح عضو المجلس أو اللجان بدل إقامة مبلغ (1,000) ريال داخل المملكة لليوم الواحد و (1,500) ريال لليوم الواحد خارج المملكة.
- في جميع الأحوال لا يتجاوز مجموع ما يحصل عليه عضو مجلس الإدارة من مكافآت ومزايا مالية أو عينية مبلغ خمسمائة ألف ريال سنوياً باستثناء مكافآت لجنة المراجعة.
- تتوافق المكافآت الممنوحة مع سياسة المكافآت المعتمدة، وقد تم مراعاة الأسس والمعايير المتعلقة باحتساب واستحقاق المكافآت.

تنقسم المكافآت الممنوحة لكبار التنفيذيين إلى الآتي:

- مكافأة سنوية معتمدة من مجلس الإدارة بناء على توصية لجنة المكافآت والترشيحات تصرف وفقاً للمستهدف المخطط للشركة.
- مكافأة سنوية تنص عليها بعض عقود كبار التنفيذيين ويتم منحها خلال العام.
- مكافأة سنوية يتم منحها تبعاً للجهود المبذولة وذلك حسب الصلاحيات الممنوحة للرئيس التنفيذي للشركة من مجلس الإدارة يتم تقييمها من قبل الإدارة العليا خلال العام المالي.
- تتوافق المكافآت الممنوحة مع سياسة المكافآت المعتمدة، وقد تم مراعاة الأسس والمعايير المتعلقة باحتساب واستحقاق المكافآت.

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة منه لعام 2025م

(المبالغ بالآلاف الريالات)

اسم العضو	المكافآت الثابتة							المكافآت المتغيرة								
	مبلغ معين	بدل حضور جلسات المجلس	بدل حضور جمعية عامة	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	مزايا عينية	مكافأة الأعمال الفنية والإدارية والاستشارية	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر إن كان من الأعضاء	المجموع	نسبة من الأرباح	مكافآت دوري	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	خطط تحفيزية طويلة الأجل	الأسهم الممنوحة (يتم إدخال القيمة)	المجموع	مكافأة نهاية الخدمة	المجموع الكلي
أولاً: الأعضاء المستقلين																
م. ياسر بن سليمان الداود	200	45	5	15	-	-	265	-	-	-	-	-	-	-	265	-
د. سعود محمد النمر	200	45	5	50	-	-	300	-	-	-	-	-	-	-	300	-
د. فادي بن صالح البحيران	200	45	5	30	-	-	280	-	-	-	-	-	-	-	280	-
أ. عادل بن عبد العزيز الشدي	200	45	5	35	-	-	285	-	-	-	-	-	-	-	285	-
أ. وليد بن عبد الرحمن الحبيب	200	45	5	15	-	-	265	-	-	-	-	-	-	-	265	-
المجموع	1000	225	25	145	-	-	1395	-	-	-	-	-	-	-	1395	-
ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين																
أ. بكر بن عبدالرحمن المهنا	200	45	5	35	-	-	285	-	-	-	-	-	-	-	285	-
المجموع	200	45	5	35	-	-	285	-	-	-	-	-	-	-	285	-
ثالثاً: الأعضاء التنفيذيين																
م. خالد بن عبدالله الحقييل	200	45	5	30	-	-	280	-	-	-	-	-	-	-	280	-
المجموع	200	45	5	30	-	-	280	-	-	-	-	-	-	-	280	-
المجموع الكلي	1400	315	35	210	-	-	1960	-	-	-	-	-	-	-	1960	-

حصل رئيس لجنة المراجعة أ/ علاء بن عبدالله الفدى (من خارج المجلس) على مبلغ 5 آلاف ريال بدل حضور اجتماع الجمعية العامة للمساهمين بتاريخ 26 مايو 2025م.

مكافآت أعضاء اللجان

(المبالغ بالآلاف الريالات)

م	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	بدل حضور الجلسات	المجموع
أعضاء لجنة المراجعة			
1	الأستاذ/ علاء بن عبد الله الفدى	150	35
2	الدكتور/سعود بن محمد النمر	150	35
3	الأستاذ/ بكر بن عبد اللطيف الهبوب	150	35
4	الأستاذ/ عادل بن عبد العزيز الشدي	150	35
	المجموع	600	140
أعضاء لجنة المكافآت والترشيحات			
1	الدكتور/ سعود بن محمد النمر	130	15
2	الأستاذ/ بكر بن عبد الرحمن المهنا *	43.33	5
3	المهندس/ ياسر بن سليمان الداود	130	15
4	الأستاذ/ وليد بن عبد الرحمن الحبيب	130	15
	المجموع	433.33	50
أعضاء لجنة الاستثمار والاستراتيجية			
1	الأستاذ/ بكر بن عبد الرحمن المهنا	130	30
2	المهندس/ خالد بن عبد الله الحقييل	130	30
3	الدكتور / فادي بن صالح البحيران	130	30
	المجموع	390	90

* أنضم للجنة المكافآت والترشيحات بتاريخ 2025/10/05م.

مكافآت كبار التنفيذيين:

يوضح الجدول التالي إجمالي المبالغ المكتسبة لخمسة من كبار التنفيذيين ممن تلقوا أعلى المكافآت والتعويضات بمن فيهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي.

(المبالغ بالآلاف الريالات)

المجموع الكلي	مجموع مكافآت التنفيذيين عن المجلس إن وجدت	مكافأة نهاية الخدمة	المكافآت المتغيرة						المكافآت الثابتة				البيان
			المجموع	الأسهم الممنوحة (بم إدخال القيمة)	خطط تحفيزية طويلة الأجل	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	أرباح	مكافآت دورية	المجموع	مزايا عينية	بدلات	رواتب	
20,904	560	916	8,772	-	2,793	-	-	5,979	10,656	781	3,185	6,690	(5) من كبار التنفيذيين

المراجعة والرقابة الداخلية

أكدت لجنة المراجعة أن نظام الرقابة الداخلية قد تم تأسيسه على أسس سليمة، وتقوم إدارة المراجعة الداخلية بالشركة بإجراء عمليات تدقيق مستمرة للتحقق من فعالية نظام الرقابة الداخلية في حماية أصول الشركة، وتقييم مخاطر الأعمال، وقياس كفاية الأداء. ولم تكشف هذه العمليات عن أي نقاط ضعف جوهرية في نظام الرقابة الداخلية للشركة. علاوة على ذلك، يقوم المراجع الخارجي بتقييم هذا النظام كجزء من مراجعته للقوائم المالية النهائية للشركة، حيث تم منحه حق الاطلاع على جميع محاضر اجتماعات لجنة المراجعة وتقارير إدارة المراجعة الداخلية الخاصة بالفترة المالية ذات الصلة..

إقرارات مجلس الإدارة

- استناداً على نظام سابتكو وتقرير مراجع الحسابات يقر مجلس الإدارة بما يلي:
- أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
- أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة ونفذ بفاعلية.
- أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة سابتكو على مواصلة نشاطها.
- لا يوجد تعارض بين توصيات لجنة المراجعة وقرارات مجلس الإدارة بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي.
- لا يوجد أي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأحقية في التصويت لأشخاص مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأقرباءهم أبلغوا الشركة بتلك الحقوق بموجب المادة الخامسة والثمانون من قواعد طرح الأوراق المالية والإلتزامات المستمرة.
- لا يوجد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية.
- لا يوجد أي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية.
- لا يوجد أي أعمال منافسة يزاولها أي من أعضاء مجلس الإدارة ولجانته في نشاط الشركة.
- لا يوجد أي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد خلال السنة المالية.
- لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت.
- لم يوصي مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها.

تأكيدات مجلس الإدارة

- تماشياً مع لائحة الحوكمة الصادرة عن هيئة السوق المالية ولائحة حوكمة سابتكو، يؤكد مجلس الإدارة على ما يلي:
- التزام الشركة بالعمل على حماية حقوق المساهمين وبعدم التمييز بين المساهمين المالكين لذات فئة الأسهم وعدم حجب أي حق عنهم بشكل المعاملة العادلة لكل المساهمين.
- لم تتسلم سابتكو من مساهمين يملكون 10% فأكثر طلب بانعقاد الجمعية العامة خلال السنة المنتهية ولم يتم عقدها.
- لم تتسلم سابتكو من مساهمين يملكون 10% فأكثر طلب بإضافة موضوع أو أكثر إلى جدول اجتماع الجمعية العامة عند إعداده.
- لم تضع سابتكو أي إجراء قد يؤدي إلى إعاقة استخدام المساهم لحقه في التصويت.
- لا يوجد أي انحرافات جوهرية عن سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانته والإدارة التنفيذية خلال العام المالي 2025م.
- لم تقدم سابتكو أي قرض نقدي من أي نوع لأي من أعضاء مجلس إدارتها، كما لم تضمن أي قرض عقده أحد أعضاء مجلس إدارتها مع الغير.
- لم يتم المراجع الخارجي لسابتكو خلال العام المالي 2025م بتقديم أي خدمات ذات صبغة استشارية ولم يتلق أي أتعاب بهذا الخصوص.
- لم يتضمن تقرير مراجع الحسابات على القوائم المالية السنوية عن العام المالي 2025م أي تحفظات أو ملاحظات جوهرية.
- لم تتسلم سابتكو من مراجع الحسابات طلب بانعقاد الجمعية العامة خلال السنة المالية المنتهية في 31 / 12 / 2025م ولم يتم عقدها.
- لا يوجد أي استثمارات أو احتياطات تم إنشاؤها لمصلحة موظفي الشركة.



علاقات المساهمين



الجمعية العامة للمساهمين

تعتبر الجمعية العامة للمساهمين بمثابة السلطة الأعلى في «سابتكو»، ولها صلاحيات حصرية تشمل تعيين أعضاء مجلس الإدارة وإعفائهم، وإقرار القوائم المالية الموحدة، وتعيين مراجع الحسابات وتحديد أتعابه وإقرار اللوائح المتعلقة بلجنة المراجعة ولجنة الترشيحات والمكافآت والتي يجب أن تتضمن الإجراءات الخاصة بها وواجباتها وقواعد اختيار أعضائها وطريقة ترشيحهم ومدة عضويتهم ومكافآتهم، وإقرار توزيع الأرباح وفقاً لتوصية مجلس الإدارة، وزيادة أو تخفيض رأس مال الشركة وتعديل النظام الأساس.

تحرص سابتكو على اختيار الوقت والمكان المناسبين لعقد الجمعية مما يتيح لأكبر عدد من المساهمين للحضور، كما تبنت الشركة نظام التصويت الإلكتروني عن بعد لتسهيل ممارسة المساهمين لحقهم في التصويت إذا كانوا لا يستطيعون الحضور بصفة شخصية. وكما ينص النظام الأساس ونظام حوكمة سابتكو على الأحكام المتعلقة بالجمعية العامة للمساهمين، والتي تضمن الإجراءات والاحتياجات اللازمة لضمان ممارسة كافة المساهمين لحقوقهم النظامية.

يبين الجدول التالي اجتماعات الجمعية العامة للمساهمين وبيان حضور الأعضاء واجتماعات الجمعية:

م	الاسم	الجمعية العامة العادية بتاريخ 2025/05/26م
1	الأستاذ/ بكر بن عبدالرحمن المهنا - (رئيس مجلس الإدارة)	✓
2	المهندس/ ياسر بن سليمان الداود - (نائب رئيس مجلس الإدارة)	✓
3	المهندس/ خالد بن عبدالله الحقييل - (الرئيس التنفيذي والعضو المنتدب)	✓
4	الدكتور/ سعود بن محمد النمر - (عضو مجلس إدارة)	✓
5	الدكتور/ فادي بن صالح البحيران - (عضو مجلس إدارة)	✓
6	الأستاذ/ عادل بن عبدالعزيز الشدي - (عضو مجلس إدارة)	✓
7	الأستاذ/ وليد بن عبدالرحمن الحبيب - (عضو مجلس إدارة)	✓

علاقات المساهمين

انطلاقاً من حرص سابتكو واهتمامها بحقوق مساهميها، وإدراكاً من مجلس الإدارة في معرفة مسؤولياته تجاه مساهمي الشركة بما يحقق تواصل مبني على الفهم المشترك لأهداف سابتكو الاستراتيجية ومصالحها، فقد تم تضمين كافة حقوق المساهمين في النظام الأساس ولائحة الحوكمة الشركة وما اشتمت من لوائح داخلية تتعلق بهذا الشأن.

وعليه فقد اتخذت سابتكو عدد من الإجراءات لإحاطة أعضاء مجلس الإدارة وخاصة غير التنفيذيين بمقترحات المساهمين وذلك وفق النحو الآتي:

- تحرص إدارة سابتكو على الرد على استفسارات السادة المساهمين وتلقى ملاحظاتهم أو شكاواهم عبر قنوات التواصل المتاحة عبر الهاتف أو الفاكس أو البريد الإلكتروني.
- يتم فحص وتصنيف هذه الاستفسارات ورفعها إلى مجلس الإدارة خلال اجتماعاته الدورية.
- حث جميع أعضاء مجلس إدارتها على حضور الجمعيات العامة للإجابة على أسئلة المساهمين والاطلاع على مرئياتهم وملاحظاتهم.
- تسجيل أسئلة المساهمين واستفساراتهم في محاضر اجتماعات الجمعيات العامة وتحفظ في مقر الشركة ويمكن لأي مساهم الاطلاع عليها عند طلبها.

كما تحرص سابتكو دوماً على توفير جميع المعلومات لجميع المساهمين بكل شفافية وحياد بالشكل الذي يمكنهم من ممارسة حقوقهم على أكمل وجه من خلال الجمعيات العامة وتبقيهم على اطلاع دائم بما يستجد في أعمال الشركة من خلال موقعها الإلكتروني وموقع السوق المالية السعودية (تداول).

طلبات سابتكو لسجل المساهمين خلال العام 2025م:

الجدول التالي يوضح تواريخ طلبات سجل المساهمين وبيان أسبابها

م	تاريخ الطلب	أسباب الطلب
1	2025/05/21م	الجمعية العامة
2	2025/12/31م	إجراءات الشركة

إعلانات سابتكو المفصح عنها نظاماً خلال العام المالي 2025م:

م	العنوان	التاريخ
1	تعلن الشركة السعودية للنقل الجماعي- سابتكو عن الأثر المالي الناتج عن زيادة سعر الديزل	2025/01/05م
2	إعلان الشركة السعودية للنقل الجماعي - سابتكو عن تعيين رئيس مجلس الإدارة ونائبه، وتشكيل اللجان المنبثقة عن المجلس، وتعيين ممثلي الشركة	2025/01/20م
3	إعلان الشركة السعودية للنقل الجماعي - سابتكو عن تشكيل أعضاء لجنة المراجعة	2025/01/20م
4	تعلن الشركة السعودية للنقل الجماعي - سابتكو عن توقيع عقد مشروع النقل الترددي لخدمة ضيوف الرحمن في المدينة المنورة مع هيئة تطوير منطقة المدينة المنورة	2025/01/26م
5	تعلن الشركة السعودية للنقل الجماعي (سابتكو) عن موافقة مجلس الإدارة على تأسيس شركة تابعة ذات مسؤولية محدودة في مجال صيانة وإصلاح المركبات	2025/03/17م
6	تعلن الشركة السعودية للنقل الجماعي (سابتكو) عن موافقة مجلس الإدارة على تأسيس شركة تابعة ذات مسؤولية محدودة في مجال تعليم القيادة	2025/03/17م
7	تعلن الشركة السعودية للنقل الجماعي - سابتكو عن النتائج المالية السنوية الموحدة للفترة المنتهية في 31/12/2024م	2025/03/17م
8	يدعو مجلس إدارة الشركة السعودية للنقل الجماعي - سابتكو المساهمين إلى حضور اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول)	2025/04/29م
9	تعلن الشركة السعودية للنقل الجماعي- سابتكو - عن النتائج المالية الأولية الموحدة للفترة المنتهية في 31-03-2025م (ثلاثة أشهر)	2025/05/08م
10	تعلن الشركة السعودية للنقل الجماعي (سابتكو) عن تاريخ بدء التصويت الإلكتروني على بنود اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول) عن طريق وسائل التقنية الحديثة	2025/05/22م
11	إعلان الشركة السعودية للنقل الجماعي عن نتائج اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول)	2025/05/27م
12	تعلن الشركة السعودية للنقل الجماعي- سابتكو - عن النتائج المالية الأولية الموحدة للفترة المنتهية في 30-06-2025م (ستة أشهر)	2025/07/31م
13	تعلن الشركة السعودية للنقل الجماعي- سابتكو عن تعيين عضو في لجنة المكافآت والترشيحات	2025/10/05م
14	تعلن الشركة السعودية للنقل الجماعي- سابتكو - عن النتائج المالية الأولية الموحدة للفترة المنتهية في 30-09-2025م (تسعة أشهر)	2025/10/30م



البيانات المالية الموحدة

- تقرير مراجع الحسابات المستقل للسادة مساهمين شركة سابكو
- قائمة المركز المالي الموحدة
- قائمة الربح أو الخسارة الموحدة
- قائمة الدخل الشامل الآخر الموحدة
- قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة
- قائمة التدفقات النقدية الموحدة
- إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة



للوصول السريع للقوائم
المالية الموحدة



شكراً لكم

المقر الرئيسي: شارع التخصصي، حي النخيل
الرياض - المملكة العربية السعودية
صندوق بريد: 10667 الرياض 11443 المملكة العربية السعودية
(+966) 9200 26 888 www.saptco.com.sa

46 عاماً من الإنجازات والعطاء



سابتكو
SAPTCO